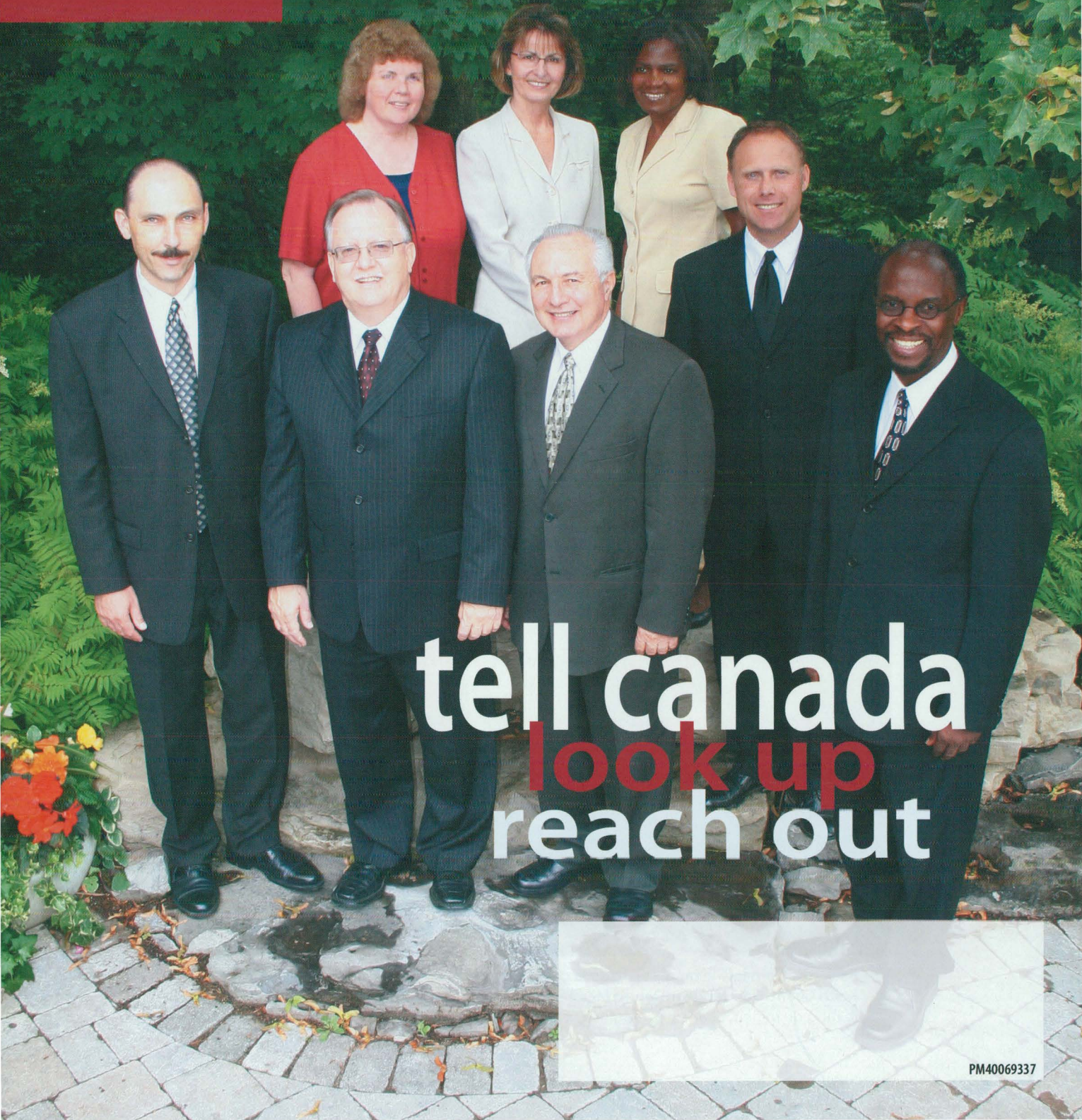


Quinquennial Session Special Report 2006

canadian
adventist

messenger

august 2006



tell canada
look up
reach out

PM40069337

office staff

seventh-day adventist church in canada/é



Back row from left/le rang arrière de la gauche, John Ramsay, Juanita Longman, Cathy Anderson, Sandra Amaral, Keith Chant, Dan Jackson, Dennis Marshall, Nilton Amorim, Carolyn Willis, Tina Keys. Middle row/
le rang de milieu, Charisma Hodgins, Dave Russnell, Joan Tanasiychuk, Nancy Carrasco, Gloria Greer.

se adventiste du septième jour au canada

le personnel de bureau



Front row/le premier rang, Maxine Smith, Brandy Perkins, Elizabeth Horniacheck, Marilyn Pazitka, Joyce Jones, Colleen Page, Girly Quiambao, Paulette Smith, Barbara Janes, Barry Bussey. Absent: Nour Issa

tell canada

look up

reach out

REPORTS/RAPPORTS

From the President/du Président	5
President/Président	6
Secretariat/Secrétaire	11
Treasurer/Trésorier	15
Office of Education/Département d'Education	18
Public Affairs and Religious Liberty and Legal Affairs/Département des Affaires Publiques et Juridiques et de la Liberté Religieuse	22
Retirement Plan for Canadian Employees/Régime de Retraite pour les Employés Canadiens	24
Health Benefits Plan/Programme des Prestations de Santé	26
ADRA Canada	28
Canadian University College	30
It Is Written Canada	32
Christian Record Services	34
British Columbia Conference/Fédération de la Colombie Britannique	36
Alberta Conference/Fédération de l'Alberta	38
Manitoba-Saskatchewan Conference/Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan	40
Ontario Conference/Fédération de l'Ontario	42
Quebec Conference/Fédération du Québec	44
Maritime Conference/Fédération des Maritimes	46
Newfoundland and Labrador/Terre-Neuve et du Labrador	48
Delegate List/Liste des Délégués	50

Postmaster: Please return undeliverable Canadian addresses to Messenger subscriptions, 1148 King St. E., Oshawa, ON L1H 1H8

Canada Post agreement number 4006933

The Canadian Adventist Messenger—the official magazine of the Seventh-day Adventist Church in Canada—is published 12 times per year. Free to SDACC members. Annual foreign subscription price: US\$10.00. Printed by Maracle Press Limited. ISSN 0702-5084. Indexed in the Seventy-day Adventist Periodical Index. Member of the Associated Church Press.

Notice to contributors All unsolicited material for publication must be submitted through your local conference.



Seventh-day Adventist Church in Canada

1148 King Street East
Oshawa, ON L1H 1H8
phone 905/433-0011 fax 905/433-0982

President Dan Jackson

djackson@sdacc.org

Secretary Nilton Amorim

namorim@sdacc.org

Treasurer John Ramsay

jramsay@sdacc.org

Undertreasurer Joyce Jones

jjones@sdacc.org

Legal and Public Affairs/Trusts/ASI

Barry Bussey bbussey@sdacc.org

Education Dennis Marshall

dmarshall@sdacc.org

Conferences

Alberta William Olson, president and Messenger correspondent; 37541 Hwy 2, Red Deer County, AB T4E 1B1, phone 403/342-5044

British Columbia Gordon Pifher, president; Stan Jensen, Messenger correspondent; Box 1000, Abbotsford, BC V2S 4P5, phone 604/853-5451

Manitoba/Saskatchewan Ken Wiebe, president; Clifford Holm, Messenger correspondent; 1004 Victoria Avenue, Saskatoon, SK S7N 0Z3, phone 306/244-9700

Maritime Ken Corkum, president and Messenger correspondent; 121 Salisbury Road, Moncton, NB E1E 1A6, phone 506/8578722

Newfoundland Gary Hodder, president and Messenger correspondent; 1041 Topsail Rd., Mount Pearl, NF A1N 5E9, phone 709/745-4051

Ontario Derrick Nichols, president; Halsey Peat, Messenger correspondent; 1110 King Street East, Oshawa, ON L1H 1H8, phone 905/571-1022

Quebec Gordon Gray, president and Messenger correspondent; 940 Ch. Chambly, Longueuil, QC J4J 3M3, phone 450/651-5222

Canadian University College Reo Ganson, president; 5415 College Ave., Lacombé, AB T4L 2E5, phone 403/782-3381

Deadline

October issue

November issue

December issue

August 1

September 5

October 2



from the president du président

Jesus is coming soon! This cry has been written about, preached about and prayed about by Seventh-day Adventists for 143 years. It seems like such a long time and yet the fervour is growing and the intensity is reaching higher levels than ever before. There is something electric in that announcement. God Himself is coming to visit our planet! These words take on a dynamic personal significance when we realize that He is coming to visit you and me, our families and those whom we have invited to meet Him. While He has given us every benefit that Heaven can offer as we live in the here and now, His coming is to ensure our happiness and peace forever! It is truly amazing!

The time has come for each of us to sense and practice the reality of His coming in a more fervent way. We need His presence in our lives now so that we will want His presence eternally. It is high time that we proclaim Christ, nurture and love our fellow believers and serve humanity as never before. God is calling for His church to become “the salt of the earth” in a last time effort that will only grow in its intensity and flavour right up to the moment of His arrival.

The reports that you are about to read represent people. Each graph, chart and number represents a human interest story; men and women, boys and girls whose lives have been touched by Jesus. You and I have had the intimate privilege of being His voice, His hands, and His feet as we have touched the lives of people across this land on His behalf. As you read through the reports, take time to praise God for the people who have come to know Jesus as their eternal friend. May He be praised forever! ❀

Jésus revient bientôt! Les adventistes du septième jour ont écrit cette promesse, l’ont prêchée et ont prié pour son accomplissement pendant 143 ans. Cela semble si long et pourtant la ferveur et l’intensité augmentent plus que jamais. Il y a quelque chose d’électrisant dans cette promesse. Dieu lui-même viendra visiter notre planète! Ces paroles prennent une signification personnelle lorsque nous réalisons qu’Il vient nous visiter, vous et moi, nos familles et ceux que nous avons invités à rencontrer Jésus. Bien qu’il nous ait offert tous les avantages du ciel ici même sur la terre, sa venue nous assurera le bonheur et la paix pour toujours! Quelle merveille!

Le temps est venu pour chacun de nous de vivre la réalité de sa venue de façon plus fervente. Nous avons besoin de sa présence dans nos vies dès maintenant afin de désirer sa présence pour l’éternité. Il est grand temps de proclamer Christ, de prendre soin des croyants, de nous aimer les uns les autres et de servir l’humanité comme jamais auparavant. Dieu appelle son église à devenir le « sel de la terre » dans un dernier effort dont l’intensité et la saveur continueront à grandir jusqu’au moment de sa venue.

Les rapports que vous allez lire témoignent de gens. Chaque graphique, tableau et chiffre représente une histoire d’intérêt humain : des hommes et des femmes, des garçons et des filles dont les vies ont été touchées par Jésus. Vous et moi avons eu le grand privilège d’être sa voix, ses mains et ses pieds en touchant les vies de gens partout dans ce pays en son nom. Alors que vous lirez ces rapports, prenez le temps de louer Dieu pour les gens qui ont rencontré Jésus et en ont fait un ami éternel. Qu’il soit loué à jamais! ❀



DAN JACKSON
President/Président



ELIZABETH HORNIACHEK
Administrative Secretary/
Secrétaire Administrative

Proclaiming
Christ...Nurturing
Believers...Serving
Humanity.
Proclamer Christ...
Prendre soin des
croyants...Servir
l'humanité.

2001-2006: A WORLD AND A CHURCH IN TRANSITION

During the past five years we have witnessed an amazing kaleidoscope of events and processes that have changed the world and challenged the church. We have experienced the ongoing effects of the series of events that occurred on one single day in September 2001. Truly, as Churchill once said, that "day will live on in infamy." The commencement of the War on Terror meant that governments all over the world tightened up legislation regarding the work of non-governmental agencies, volunteer groups and church organizations. The Seventh-day Adventist Church in Canada (SDACC) was deeply affected by the legislation voted by our parliamentarians in Ottawa. Early in 2002 the administration worked intensely and in co-operation with our Division and General Conference leadership to ensure that the church in Canada positioned itself as a responsible corporate entity working well within the confines of Canadian law. In order to protect the church from jeopardy, we have had to make significant changes to the way we do business. We are living in a vastly different world from the one in which we lived at the beginning of this period.

There are some who have rendered service to the Seventh-day Adventist Church in Canada during the past five years who must be thanked: Elder Orville Parchment, former president, gave many years of excellent service; Gerald Northam, former treasurer, guided the church financially for several years; and Dr. Mike Lekic, former education director, led in the field of education for ten years. All of these men made major contributions to the well-being of the Union.

2001-2006: UN MONDE ET UNE ÉGLISE EN TRANSITION

Pendant les cinq dernières années, nous avons été témoins d'un kaléidoscope d'événements et de processus qui ont changé le monde et apporté des défis à l'église. Nous avons fait l'expérience des effets constants des événements qui se sont produits en une seule journée en septembre 2001. Comme Churchill a un jour dit : « ce jour restera dans l'infamie ». Le commencement de la guerre de la terreur a eu pour effet que les gouvernements à travers le monde ont renforcé les lois concernant le travail des organismes non gouvernementaux, des groupes de volontaires et des organisations religieuses. L'Église adventiste du septième jour au Canada a été profondément touchée par les lois votées par nos dirigeants à Ottawa. Au début de 2002, l'administration a travaillé avec ardeur en coopération avec notre Division et la direction de la Conférence générale afin de s'assurer que l'Église au Canada se positionne comme une entité responsable oeuvrant dans les limites fixées par les lois canadiennes. Pour éviter que l'église soit mise en péril, nous avons dû faire des changements importants dans la façon dont nous travaillons. Nous vivons dans un monde très différent de celui dans lequel nous vivions au début de cette période.

Certaines personnes ayant bien servi l'Église adventiste du septième jour au Canada dans les cinq dernières années doivent être remerciées : Ancien Orville Parchment, ancien président, nous a donné plusieurs années d'excellent service, Gerald Northam, ancien trésorier, a guidé financièrement l'église pendant plusieurs années, et Dr. Mike Lekic, ancien directeur de l'éducation, a guidé l'Église dans le domaine de l'éducation pendant dix années. Tous ces hommes ont contribué grandement au bien-être de l'Union.

OUR MISSION

The Board of Directors spent a significant amount of time reviewing our Mission and Vision and voted new expressions of both statements. Our vision is comprised of a tri-fold statement that focuses on the involvement of every member in the activities of the Church and describes our desire to measure all of our activities within the context of intentional faithfulness to God. Proclaiming Christ... Nurturing Believers... Serving Humanity. These six words say it all!

When we look to the past, we truly have "nothing to fear for the future." We have been blessed with the kind of rich experiences that fixate the mind upon the goodness and greatness of God. Since 2001, we committed in excess of three million dollars to evangelism across this land. Our pastors and laypersons gave unselfishly of their time, their talents and their very lives to ensure that the message of Jesus' love and soon return was proclaimed. Major evangelistic outreaches took place in every conference with 8,864 individuals making commitments to Christ. It Is Written presented major efforts in St. John's, Halifax, Montreal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, Regina, Calgary, and Aldergrove. In early 2005, we invited every pastor in Canada to a special It Is Written Church in Canada evangelistic training workshop in Toronto. The Spirit of God moved and we were inspired.

We have been witness to some unique events and trends. In Toronto, we witnessed God's blessing as a female evangelist, Madame Brize, presented a full series of meetings in the Hope Church resulting in over 30 individuals baptized. In British Columbia, lay people have picked up the torch and lives are being touched. At Canadian University College, a group of committed Christian students held a series of meetings out of gratitude to God and to the school. The Ontario Conference has continued to lead the field in baptismal and church planting growth. By God's grace, we have experienced significant growth.

Our intention for the future is to continue to fan the flames. Through the "Tell Canada" initiative we will respond to the challenge of our world and division leadership. We invite every Church member to become more intentional in their own spiritual growth, in their witness to others, and in how they affect their communities through participation in the obvious needs right around them. We must see more Spirit-filled individuals involved in the work of God. The field is "white for harvest." Let us pray that the Lord of Harvest will find workers to send into the field. Jesus is coming!

NOTRE MISSION

Le conseil d'administration a passé beaucoup de temps à réviser notre mission et notre vision et a voté de nouvelles formulations de celles-ci. Notre vision est annoncée dans une déclaration en trois parties qui met l'accent sur la participation de chaque membre aux activités de l'Église et qui décrit notre désir d'accomplir toutes nos activités dans le contexte de la fidélité intentionnelle à Dieu. Proclamer Christ... Prendre soin des croyants... Servir l'humanité. Ces quelques mots disent tout.

Lorsque nous considérons le passé, nous réalisons que nous n'avons réellement rien à craindre de l'avenir. Nous avons été bénis d'expériences enrichissantes qui nous amènent à considérer la bonté et la grandeur de Dieu. Depuis 2001, nous avons consacré plus de trois millions de dollars à l'évangélisation dans ce pays. Nos pasteurs et laïques ont donné sans compter de leur temps, de leurs talents et même de leur vie pour que le message de l'amour de Jésus et de son retour imminent soit proclamé. D'importantes campagnes d'évangélisation ont eu lieu dans toutes les fédérations et 8864 personnes ont donné leur vie à Christ. It Is Written a présenté de grandes croisades à St. John's, Halifax, Montréal, Ottawa, Toronto, Winnipeg, Regina, Calgary et Aldergrove. Au début de 2005, nous avons invité tous les pasteurs du Canada à Toronto pour des ateliers de formation spéciaux de l'église It Is Written au Canada. L'Esprit de Dieu était présent et nous a inspiré.

Nous avons été témoins d'événements et de tendances uniques. À Toronto, Dieu nous a béni alors qu'une prédicatrice, Madame Brize, a présenté une série de conférences à l'église Hope qui a été suivie par 30 baptêmes. En Colombie Britannique, des laïques ont pris le flambeau et des vies ont été touchées. À Canadian University College, un groupe d'étudiants consacrés à Dieu ont organisé une série de rencontres afin d'exprimer leur gratitude à Dieu et à leur école. La fédération de l'Ontario est toujours première dans les baptêmes et l'implantation d'églises. Par la grâce de Dieu, nous avons connu une croissance considérable.

Notre intention pour l'avenir est de continuer à attiser les flammes. Grâce à l'initiative Tell Canada, nous ferons face aux défis de notre monde et de la direction de la division. Nous invitons chaque membre de l'Église à être participant à sa propre croissance spirituelle, à son témoignage aux autres et à la façon dont il touche sa communauté en répondant aux besoins qui l'entoure. Plus de gens remplis du Saint-Esprit doivent participer à l'œuvre de Dieu. Le champ est prêt pour la récolte. Prions que le Seigneur de la moisson enverra des ouvriers dans la moisson. Jésus revient bientôt!

we invite every Church
member to become more intentional
in their own spiritual growth, in their
witness to others, and in how they affect
their communities through participation
in the obvious needs right around them.

FINANCES AND FAITHFUL STEWARDS

This has been a period of unique challenges for the Seventh-day Adventist Church in Canada—the economic downturn following 9-11, the plummeting value of investments, and the increasing costs of goods and services. Were it not for the faithfulness of our people, the generous spirit of our conference leadership and the SDACC Board of Directors, several of our conferences would have suffered major damage. Church leaders throughout Canada have demonstrated a spirit of unselfish care for each other, and the Seventh-day Adventist Church in Canada has redirected well over \$4 million back to conferences and entities in special appropriations and retirement allocations.

In 2004, we began the process of revamping our Retirement Plans. The escalating cost of health benefits and the dramatic swings in the markets created unacceptable levels of pressure and risk. In order to continue retiree benefits and preserve the Plans for many years to come, we had to be proactive and adjust to current and future realities and needs. I believe God has guided us and, as we approach September 2006, we are closer to ensuring that our investments and our Plans will succeed and be secure. I want to express appreciation to Marilyn Pazitka, director of Canadian Retirement Plans, for her continuing excellent leadership.

At the end of 2005, we praised God again for the way His people responded to the needs of His work in Canada by providing an overall tithe gain of approximately \$1 million. This enabled us to proceed with our plan to provide money to our conferences and entities so that they can continue to inspire our people to enter into sacred partnerships with God. Interestingly enough, our Union led the North American Division in tithe per capita growth at the end of 2005. We can only praise God.

It is the intention of the Board of Directors to focus increasing levels of finance on the mission activities of the Church; to “Tell Canada” of the goodness of a great God

FINANCES ET SERVITEURS FIDÈLES

Cette période a été remplie de défis uniques pour l'Église adventiste du septième jour au Canada : la chute économique suivant le 11 septembre, l'effondrement de la valeur des investissements et la hausse des prix des biens et services. Si ce n'était de la fidélité de nos membres et de l'esprit généreux des dirigeants de nos fédérations et du conseil d'administration de l'Église adventiste du septième jour du Canada, des dommages certains auraient été causés à plusieurs de nos fédérations. Les dirigeants de l'église à travers le Canada ont démontré un esprit désintéressé les uns pour les autres et l'Église adventiste du septième jour du Canada a réorienté plus de quatre millions de dollars aux fédérations et aux églises en crédits et allocations de retraite.

En 2004, nous avons commencé à actualiser notre régime de retraite. La hausse des coûts des services de santé et les fluctuations importantes du marché créaient des niveaux inacceptables de pression et de risques. Afin de continuer les services aux retraités et préserver le régime pour maintes années à venir, nous devons être proactifs et nous ajuster aux réalités et besoins présents et futurs. J'ai l'assurance que Dieu nous a guidé et, alors que septembre 2006 approche, nous avons la certitude que nos investissements et notre régime auront du succès et seront en sécurité. Je voudrais exprimer ma gratitude à Marilyn Pazitka, directrice du régime de retraite canadien, pour son excellente administration.

la fin de 2005, nous avons loué Dieu encore une fois pour la façon dont son peuple a répondu aux besoins de son œuvre au Canada en augmentant les dîmes d'environ un million de dollars. Cela nous a permis de réaliser notre plan de fournir de l'argent à nos fédérations et nos églises afin qu'elles puissent continuer à inspirer des gens à désirer une relation sacrée avec Dieu. Fait intéressant, notre Union était première dans la Division nord-américaine en ce qui concerne l'augmentation des dîmes par personne à la fin de 2005. La gloire revient à Dieu.

Le conseil d'administration à l'intention d'augmenter le financement des activités missionnaires de l'Église et d'annoncer au Canada la bonté de notre grand Dieu, qui revient bientôt. Chaque personne sur chaque coin de rue, chaque autobus ou chaque train doit entendre cette bonne nouvelle. Nous devons l'annoncer à tous le pays, à chaque province, à chaque ville, à chaque personne. Pour accomplir cela, nous avons besoin de gens disposés à travailler et de finances. Nous comptons sur Dieu pour qu'il mette à cœur de chaque membre de continuer à être généreux.

ÉDUCATION

Pendant les cinq dernières années, l'Église Adventiste du septième jour du Canada a dépensé plus de 20 millions de dollars pour maintenir et améliorer son programme d'éducation chrétienne. Nous considérons cela comme de l'évangélisation au plus haut degré. L'Église canadienne ne pourrait pas survivre sans les diplômés de nos collèges et universités. De plus, les diplômés de Canadian University College (CUC), Kingsway College et Parkview Adventist Academy servent Dieu et son église

who is coming soon. Every person on every street corner, bus, jet, and train must hear the good news. We must tell the nation, every province, every city, and every person. To accomplish this we need willing human resources and finances. We are relying on God to inspire every member to continue to be generous.

EDUCATION

During the past five years the Seventh-day Adventist Church in Canada has expended more than \$20 million to maintain and expand its Christian education program. This is nurture and evangelism in the highest degree. Our Canadian Church could not survive without our college and university graduates; furthermore, graduates of CUC, Kingsway College and Parkview Adventist Academy are serving God and His Church all around the world. We praise God!

God has blessed His people in Canada with excellent leadership in the area of education. Our 40 elementary schools and junior academies, nine senior academies, and Canadian University College, have enrolled an average of 4,216 young people each year for the past five years. Under the leadership of Elder Mike Lekic, we have seen our schools prosper and grow in professional development. In January 2006 Elder Lekic accepted the invitation of the New Jersey Conference to serve its educational leadership needs. In March, the SDACC Board of Directors elected Dr. Dennis Marshall to assume the leadership responsibilities for our Union. We thank God for His willingness to accept the challenge.

God has blessed Canadian University College under the leadership of Dr. Reo Ganson during the past five years, moving it in a positive direction spiritually, financially and academically. The Union has given significant special appropriations well in excess of \$1.5 million over and above the annual college allocations to CUC, and these funds have enabled CUC to take care of needs otherwise impossible to solve with its resources.

At the end of July, Dr. Ganson retired from 40 years of dedicated service to Christian education that were a blessing not only to the Church in Canada but also throughout the world field. In November 2005, the CUC Board of Trustees voted to invite Dr. Andrea Luxton to assume the responsibility of president. Dr. Luxton has accepted this task and we believe that she will build on the foundation laid by Dr. Ganson and others, with a spirit of enthusiasm and excellence. As CUC faces the future, we praise God that every degree program is recognized and accredited, that the financial picture is stable, and the potential for the future is strong. The Seventh-day Adventist Church in Canada stands thoroughly committed to Canadian University College.

Seventh-day Adventist Church in Canada

partout dans le monde. Rendons grâce à Dieu!

Dieu a béni son peuple au Canada avec d'excellents leaders dans le domaine de l'éducation. En moyenne 4216 jeunes étaient inscrits chaque année pendant les cinq dernières années dans 49 écoles primaire et académies et CUC. Sous la direction de l'Ancien Mike Lekic, nos écoles ont prospéré et se sont développées au niveau professionnel. En janvier 2006, l'Ancien Mike Lekic a accepté l'invitation de la fédération du New Jersey pour répondre à ses besoins dans le domaine de l'éducation. En mars, le conseil d'administration de l'Église adventiste du septième jour du Canada a élu Dr. Dennis Marshall comme responsable pour notre Union. Nous remercions Dieu de ce qu'il ait accepté le défi.

Dans les cinq dernières années, Dieu a béni CUC grâce à l'excellente direction spirituelle, financière et académique de Dr. Reo Ganson. En plus des montants annuels à CUC, l'Union a accordé plus de 1,5 million de dollars en crédits spéciaux et ces fonds ont permis à CUC de répondre à des besoins autrement impossible à résoudre.

À la fin de juillet, Dr. Ganson a pris sa retraite après 40 ans de loyaux services à l'éducation chrétienne. Son travail a été une bénédiction, non seulement pour l'Église au Canada, mais aussi à travers le monde. En novembre 2005, le conseil d'administration de CUC a voté pour inviter Dr. Andrea Luxton à assurer le poste de présidente. Dr. Luxton a accepté cette tâche et nous croyons qu'elle continuera à construire sur les fondations posées par Dr. Ganson et autres bâtisseurs avec enthousiasme et excellence. Alors que CUC fait face à l'avenir, nous louons Dieu que chaque programme est reconnu et accrédité, que la situation financière est stable et que le potentiel pour le futur est prometteur. L'Église adventiste du septième jour du Canada demeure au service de Canadian University College.

L'administration de l'Église adventiste du septième jour du Canada reconnaît que les temps ont changé et que la façon de

Nous invitons chaque membre
de l'Église à être participant à sa propre croissance spirituelle, à son témoignage aux autres et à la façon dont il touche sa communauté en répondant aux besoins qui l'entoure.

leadership recognizes that times have changed and that the thinking of yesteryear is not prevalent today. Our members today apparently do not value boarding academy education as they used to. Escalating costs, concerns over secularization of our institutions, the development of 12-grade day academies, and the renewed value of family togetherness have all served to impact our boarding academies. During the past two years, the SDACC Board has been involved in an extensive dialogue concerning boarding academies. Your voice and your understanding are needed as we attempt to assess the potential for the future of these institutions.

SERVICE TO HUMANITY

Every year our people demonstrate their commitment to serving their communities and their world by systematically sharing their resources in times of “feast and famine.” Throughout the past five years, ADRA Canada has expended \$18 million in international aid programs and \$1.6 million in Canadian programs. We praise God for the generous spirit of our people.

Local congregations have demonstrated remarkable initiative in the development of humanitarian outreach projects. “A Better World,” an organization developed by the College Heights Church in Alberta, has enabled hundreds to walk again and has touched the lives of thousands in places like Kenya, India, and Mongolia. Projects like the “Clothing Depot” in Halifax, the “Immigration Centre” in Edmonton, the “Garden Road Food Bank” in Calgary, the Toronto Central Church’s “Clothing Depot,” and the “Ottawa Clothing Depot” are beacons of light and hope in our nation.

The SDACC stands committed in its support of these projects and in support of ADRA Canada as it reaches out to the world. 🍁

penser d’hier ne s’applique plus à la situation d’aujourd’hui. Nos membres ne considèrent apparemment plus l’éducation privée avec internat comme aussi importante qu’auparavant. Les coûts à la hausse, l’inquiétude concernant la sécularisation de nos institutions, la création d’écoles secondaires de jour et le retour de valeurs plus familiales ont tous un impact sur nos écoles avec internat. Dans les deux dernières années, le conseil d’administration de l’Église adventiste du septième jour du Canada a discuté largement de ce sujet. Nous avons besoin de votre opinion et de votre compréhension alors que nous considérons le potentiel pour le futur de ces institutions.

SERVICE À L’HUMANITÉ

Chaque année, nos membres démontrent leur désir de servir leur communauté et leur monde en partageant systématiquement leurs ressources aussi bien en temps d’abondance qu’en temps de famine. Dans les cinq dernières années, ADRA Canada a dépensé 18 millions de dollars en programmes d’aide internationale et 1.6 million en programmes canadiens. Nous louons Dieu pour l’esprit de générosité des gens.

Des congrégations locales ont fait preuve d’initiatives remarquables dans la création de projets humanitaires. A Better World, un organisme mis sur pied par l’église College Heights en Alberta, a permis à des centaines de gens de remarcher et a touché les vies de centaines de gens dans des endroits comme le Kenya, l’Inde et la Mongolie. Des projets comme des banques de vêtements à Halifax, Toronto et Ottawa, un centre d’immigration à Edmonton, une popote roulante à Calgary sont des phares de lumière et d’espoir pour notre nation.

L’Église adventiste du septième jour du Canada continue de soutenir fermement ces projets et ADRA Canada pour qu’ils puissent toucher le monde entier. 🍁

appeal/appel

YOU ARE NEEDED! Your voice must be heard! Your spiritual, physical, and financial resources are needed as we attempt to carry out God’s commission to us. As we move together in unity, I believe that we will see the most amazing and spectacular display of the power of God ever witnessed on planet earth, and we will experience the direct movement of God in the everyday lives of His people. May God’s Spirit be with us as we review His grace in our lives throughout the past five years and as we dialogue, dream and plan for the future under His direction.

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS! Faites-vous entendre! Nous avons besoin de vos ressources spirituelles, physiques et financières pour accomplir la mission que Dieu nous a donnée. Si nous travaillons ensemble dans l’unité, je crois que nous serons les témoins de la plus merveilleuse et spectaculaire manifestation de la puissance de Dieu jamais vue sur cette terre et que nous ferons l’expérience vivante de la présence de Dieu dans la vie de son peuple. Que l’Esprit de Dieu soit avec vous alors que nous revoyons les effets de sa grâce dans nos vies dans les cinq dernières années et que nous discutons de l’avenir et le planifions sous sa direction.

secretariat's report/ rapport du secrétaire



NILTON AMORIM
Secretary/Secrétaire



ELIZABETH HORNIACHEK
Administrative Secretary/
Secrétaire Administrative



SANDRA AMARAL
Archives/Archives
(Temporary Employee/
Employée Temporaire)

TRANSCENDING THE NUMBERS

The Seventh-day Adventist Church in Canada (SDACC) is moving faithfully forward, fulfilling Jesus' mandate to proclaim the gospel to all people. Although our society is more secularized than ever, the church continues to grow.

The Secretary's report contains many numbers and statistics. When these are presented and analyzed, it is very easy to forget that each number represents a precious soul in the sight of the Creator.

Several decades ago when I was attending college, one of my professors told of a couple in Europe who attended some evangelistic meetings faithfully, accepted the message and were baptized. After their baptisms, they no longer experienced the same care and enthusiasm from the members as they had previously. Instead, they heard the church leadership presenting reports on how the church had reached its baptismal goal. This emphasis on numbers was so shocking to them that the couple finally approached the pastor and asked, "Is this what it is all about? Are we just numbers in the overall plan and goal of the church?" Discouraged, they began to lose their first love and eventually left the church. There is nothing wrong with numbers, but if our emphasis on numbers obliterates our vision of the souls they represent, then there is a danger.

Although statistics may seem impersonal, the Bible contains many. In Acts, Paul reports the number of people that "were added to the church." As we consider numbers and statistics in this report, may the Lord give us the grace to transcend the numbers and, like John, have a vision of that great multitude of redeemed "that no one can number" (Rev 7:9), standing before the throne of God and praising Him.

The SDACC began its quinquennium in January 2001 with a membership of

AU-DELÀ DES NOMBRES

L'Église adventiste du septième jour du Canada désire accomplir fidèlement l'accomplissement de la mission donnée par Jésus de proclamer la bonne nouvelle au monde entier. Bien que notre société soit de plus en plus sécularisée, l'Église continue à grandir.

Le rapport du secrétaire contient de nombreux chiffres et statistiques. Lorsque nous présentons et analysons ces chiffres, il est très facile d'oublier que chacun d'eux représente une âme précieuse aux yeux du Créateur.

Il y a plusieurs années, alors que j'étais étudiant au collège, l'un de mes professeurs m'a parlé d'un couple en Europe qui avait assisté fidèlement à une campagne d'évangélisation, avait accepté le message et avait été baptisé. Après leur baptême, ils ne ressentaient plus l'attention et l'enthousiasme des autres membres comme auparavant. Ils entendaient plutôt les dirigeants de l'église présenter des rapports sur l'objectif de baptêmes de l'église qui avait été atteint. L'accent mis sur les chiffres était tellement choquant pour eux, qu'ils sont finalement allés voir le pasteur et lui ont demandé : « C'est vraiment tout ce qui compte? Sommes-nous seulement des chiffres dans l'objectif final de l'église? » Découragés, ils ont commencé à perdre leur premier amour et ont éventuellement quitté l'église. Il n'y a rien de mal avec les chiffres, mais si l'importance qu'on leur donne nous fait perdre de vue les âmes qu'ils représentent, il y a un danger.

Quoique les statistiques puissent sembler impersonnelles, la Bible en contient un grand nombre. Dans les Actes, Paul rapporte le nombre de gens qui furent ajoutés à l'église. Pendant que nous regardons les chiffres et les statistiques contenus dans ce rapport, que le Seigneur nous accorde la grâce

The following two tables show the change in conference/mission membership during this quinquennium.

Les deux tableaux suivants montrent les changements dans le nombre de membres par fédération et mission dans ces cinq ans.

Membership by Conference

Year End	AB	BC	MS	Mar	NL	ON	QC
2001	8460	10175	3191	1595	709	22690	3800
2002	8641	10203	3132	1646	689	23307	4186
2003	8806	10203	3120	1648	663	24061	4509
2004	9009	10154	3173	1648	690	24489	4634
2005	9233	10270	3206	1576	690	25559	4897

SDACC Church Growth Comparative Report

Year End	Membership	Churches/ Companies	Baptisms/ POF	Apostasies/ Missing	Gain	Percent
2001	50620	388	1632	395	1237	2.49%
2002	51804	391	1629	470	1159	1.94%
2003	52955	407	1604	668	936	1.81%
2004	53797	414	1911	882	1029	1.94%
2005	55431	421	2088	409	1679	3.12%

49,632, and ended with 55,431 members on December 31, 2005. This means that there was a net gain of 5,799. Net gain is calculated by adding the number of new members gained by baptism and profession of faith and subtracting the number of members who were removed from membership or are deemed missing. This growth may be less than what we would like to see, yet, we have to praise God for every soul that is added to His remnant people.

In addition to being one of the three SDACC officers, the Secretary's position description encompasses many other duties. During this quinquennium, the secretariat was involved in the following specific projects:

CREDENTIAL CARDS

The SDACC uses cutting-edge technology to provide workers with photo ID credential cards with the same format and material as credit cards. The SDACC makes this service available to all the conferences and entities free of charge.

E-ADVENTIST.NET

The NAD recently launched a software program to

de voir au-delà des nombres et, comme Jean, d'avoir une vision de la « grand foule, que personne ne pouvait compter » (Ap.7 :9), se tenant devant le trône de Dieu pour le louer.

L'Église adventiste du septième jour au Canada a commencé sa période de cinq années en janvier 2001 avec 49 632 membres et l'a terminée avec 55 431 membres le 31 décembre 2005. Ce qui signifie qu'il y a eu un gain net de 5 799 membres. Le gain net est calculé en ajoutant le nombre de nouveaux membres, soit par baptêmes, soit par profession de foi, et en soustrayant le nombre de membres qui ont été enlevés des listes ou qui sont considérés manquants. Cette croissance est peut-être moindre que ce qu'on aimerait voir, mais nous devons louer Dieu pour chaque âme ajoutée à son peuple du reste.

En plus d'être l'un des trois membres du comité exécutif de l'Église adventiste du septième jour du Canada, le poste de secrétaire comprend plusieurs autres tâches. Pendant ces cinq années, le secrétariat a participé aux projets spécifiques suivants :

CARTES D'ACCREDITATION

L'Église adventiste du septième jour du Canada utilise une technologie de pointe pour fournir des cartes d'accréditation avec photo ressemblant à des cartes de crédit à ses employés. Grâce à l'Église

adventiste du septième jour du Canada, ce service est disponible gratuitement pour nos fédérations et entités.

E-ADVENTIST.NET

La NAD a récemment lancé un logiciel pour lister tous les membres d'Amérique du Nord. L'Église adventiste du septième jour du Canada a été l'une des premières unions à encourager ses fédérations à utiliser le programme. Cependant, il revient à chaque fédération et mission de décider de l'adopter ou non. Six fédérations sont présentement en ligne et une septième le sera sous peu.

POLITIQUE SUR LA VIE PRIVÉE

Le gouvernement fédéral a introduit la Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques (LPRPDE) en 2001 pour protéger les renseignements personnels. La plupart des provinces ont suivi le pas depuis lors en créant leurs propres politiques sur la protection de la vie privée. Puisque l'Église traite avec des renseignements personnels importants concernant ses membres et employés, l'Église adventiste du septième jour du

keep track of all the church members in North America. The SDACC was one of the first unions to invite and encourage its conferences to embrace the program, however, the onus is on the conferences/mission to choose if and when they adopt it. Six conferences are currently online and the seventh is in the implementing process.

PRIVACY POLICY

The federal government introduced the Personal Information Protection and Electronic Documents Act (PIPEDA) in 2001, to protect the privacy of personal information. Most provinces have since followed suit by creating their own privacy policies. Because the church handles important personal information of members and employees, the SDACC has developed and put into effect the Privacy Policy now posted on its website—www.sdacc.org.

BYLAWS IN CONFORMITY WITH NAD MODEL

The NAD, in its Working Policy, calls for all conferences and unions to adhere to the model of the Constitution and Bylaws printed there, in particular, those parts printed in bold text. During the quinquennium, the SDACC and its conferences/mission made a special effort to bring all bylaws into line with the model as closely as possible, while keeping their Canadian identity and conformity with Canadian law.

SEXUAL ETHICS POOL/COMMITTEE

The Adventist Church has become very aware of the need to educate its workers on issues of sexual ethics and the devastating consequences to the victims and to the church of sexual harassment and misconduct. It recognizes the need to address, in a timely fashion, any complaint related to sexual harassment and sexual misconduct. For this reason, in 2002, the SDACC established a Sexual Ethics Pool (SEP) with qualified volunteers from all across Canada. The church has also encouraged every conference/mission to create its own SEP to address local cases. Whenever a situation calls for a hearing, a committee is organized from the pool to address the case. We are happy to report that from 2002 to 2006, the SDACC SEP was never called to form a committee because no case requiring SDACC intervention took place. It is important to have this kind of pool and committee in place, yet, we hope we never have to call on them.

Canada a élaboré et mis en application la politique sur la vie privée qu'on peut trouver sur son site Internet —www.sdacc.org.

RÈGLEMENTS INTERNES CONFORMES AU MODÈLE DE LA NAD

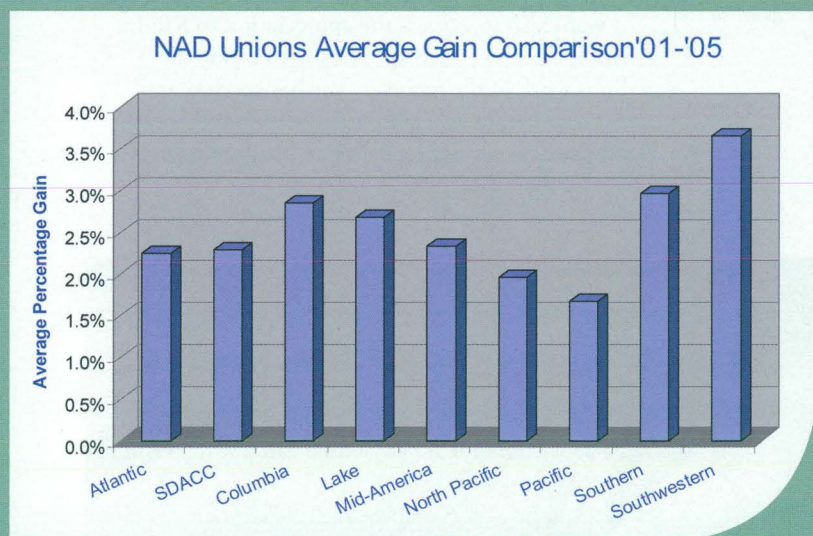
La NAD, dans sa politique de travail, appelle toutes les fédérations et unions à adopter le modèle de la constitution et des règlements internes qui y est imprimé, en particulier les parties en caractères gras. Pendant les cinq ans, l'Église adventiste du septième jour du Canada et ses fédérations et missions se sont efforcés à adapter leurs règlements internes pour qu'ils soient le plus fidèles possible au modèle, tout en gardant leur identité canadienne et en restant conforme aux lois canadiennes.

COMITÉ SUR L'ÉTHIQUE SEXUELLE

L'Église adventiste est consciente du besoin d'éduquer ses employés sur la question de l'éthique sexuelle et sur les conséquences dévastatrices d'une mauvaise conduite et de l'harcèlement sexuel sur les victimes et sur l'église. L'Église reconnaît le besoin de répondre, de façon appropriée, à toutes les plaintes d'harcèlement ou de mauvaise conduite sexuelle. Dans ce but, l'Église adventiste du septième jour du Canada a créé, en 2002, une banque de personnes-ressources formant

The following graph shows the average gain of each North American Division (NAD) union over the past five years.

Le graphique suivant montre l'augmentation moyenne de chaque union de la Division nord-américaine (NAD) dans les cinq dernières années.



HUMAN RESOURCES

Human Resources at the union level is often either under the office of the treasurer or the secretariat. About two years ago, the SDACC Board voted a new organizational chart that splits the responsibility for Human Resources between the secretariat (policies, position descriptions, procedures for hiring, contract, etc.), and treasury (office management, posting employment opportunities, evaluating candidates' CVs, conducting interviews, etc.). The SDACC secretariat, in collaboration with its employees, has established position descriptions for every current position and is presently revising the Employee Handbook, which is expected to be completed by mid-summer.

ARCHIVES

Archiving documents is a very important part of the secretary's work, however, in past years, documents were not archived promptly. In 2005, it became clear that the secretariat department (composed of the secretary and half-time administrative secretary) was not able to clear away the backlog and bring the archives up to date without extra help. A temporary position was created and filled, and work on clearing up the backlog is underway. All duplicates are being discarded and documents are being catalogued in a computer program created specifically for archives. When this phase is finished, the second phase will ensure that all documents are scanned and kept in electronic format.

I want to express my sincere appreciation and gratitude for the dedicated work of Elizabeth Horniachek, administrative secretary to the president and secretary. She carries multiple duties related to both offices.

I want also to express my appreciation to Sandra Amaral, who was hired specifically to tackle the tedious work of the archives. She has spent many hours sorting out and organizing recent and ancient documents, entering the data in a computer for easy access in the future. 🍁



un comité sur l'éthique sexuelle composé de volontaires qualifiés venant de partout au Canada. L'Église a aussi encouragé chaque fédération et mission à créer sa propre banque de personnes-ressources pour discuter des cas locaux. Lorsqu'une situation requiert une audience, un comité est formé pour s'occuper du problème. Nous sommes heureux de dire que, de 2002 à 2006, personne n'a fait appel au comité de l'Église adventiste du septième jour du Canada puisque aucun cas demandant son intervention n'a été rapporté. Il est important que ce genre de comité existe, mais nous espérons tout de même ne jamais avoir à l'utiliser.

RESSOURCES HUMAINES

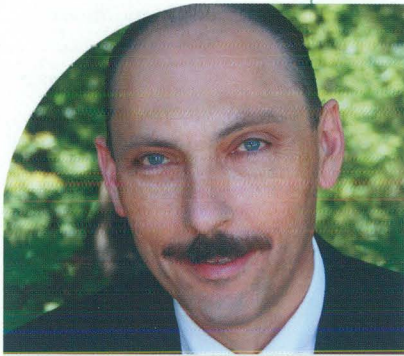
Les ressources humaines au niveau de l'Union sont souvent sous la responsabilité du trésorier ou du secrétaire. Il y a environ deux ans, le conseil de l'Église adventiste du septième jour du Canada a voté un nouvel organigramme qui divise la responsabilité des ressources humaines entre le secrétariat (politiques, descriptions de tâches, méthodes d'embauche, contrats, etc.) et la trésorerie (administration, affichage des offres d'emploi, évaluation des candidats, entrevues d'embauche, etc.). Le secrétariat, en collaboration avec ses employés, a établi des descriptions de tâches pour chaque poste actuel et révisé présentement le guide de l'employé, qui devrait être terminé cet été.

ARCHIVES

Archiver des documents est une partie très importante du travail du secrétaire. Cependant, dans les dernières années, les documents n'étaient pas archivés assez rapidement. En 2005, il est devenu évident que le département du secrétariat (composé du secrétaire et du secrétaire administratif à temps partiel) n'arriverait pas à combler le retard et à mettre les archives à jour sans aide supplémentaire. Un poste temporaire a été créé et rempli et le travail va bientôt être terminé. Nous sommes en train de nous débarrasser de tous les documents en double et de cataloguer les documents dans un programme informatique créé spécialement pour les archives. Lorsque cette étape sera terminée, la prochaine sera de numériser tous les documents pour les conserver en format électronique.

J'aimerais exprimer mon appréciation sincère et ma gratitude pour le travail dévoué d'Elizabeth Horniachek, la secrétaire administrative du président et du secrétaire. Elle a de maintes tâches à accomplir pour chacun d'eux.

Je voudrais aussi exprimer mon appréciation à Sandra Amaral, qui a été engagée spécialement pour s'attaquer au fastidieux travail des archives. Elle a passé plusieurs heures à trier et organiser des documents anciens et récents et à entrer des données dans l'ordinateur pour qu'elles soient plus faciles d'accès dans le futur. 🍁



JOHN RAMSAY
Treasurer/Trésorier

treasurer's report/ rapport du trésorier

We want to first thank our local church treasurers. This report would not be possible without the massive volume of treasury work they do so faithfully year after year.

Nous aimerions remercier les trésoriers de nos églises locales. Ce rapport n'aurait pas pu être réalisé sans l'énorme travail de trésorerie qu'ils accomplissent fidèlement année après année.

Part of Treasury's responsibility is to ensure that the Seventh-day Adventist Church in Canada (SDACC) is in compliance with the Canadian Income Tax Act (ITA). Here is a brief report of what the SDACC does with the mission offerings and the 16% of the tithe that church policy stipulates should help with the global work of the Adventist church. A Canadian charity is not allowed to send charitable dollars abroad to fund the activities of a foreign charity. There are very few exceptions to that rule, but one such exception is the Adventist colleges and universities in the United States which have been approved by the Canadian government as qualified donees, meaning Canadian charities can legally send them charitable funds. However, Canadian charities are permitted to do their own charitable work abroad as long as they can prove that they direct, control, and monitor it.

Le travail de la trésorerie est en partie de s'assurer que l'Église adventiste du septième jour du Canada est en accord avec la Loi de l'impôt sur le revenu du Canada (LIR). Voici un bref rapport sur ce que l'Église adventiste du septième jour du Canada fait avec les offrandes pour les missions et le 16% de la dîme consacré, comme il est stipulé dans la politique de l'église, à l'œuvre mondiale de l'Église adventiste. Il n'est pas permis aux organismes de bienfaisance canadiens d'envoyer de l'argent à l'étranger pour financer les activités d'un organisme de bienfaisance étranger. Il y a peu d'exceptions à ce règlement, mais l'une de ces exceptions sont les collèges et universités adventistes aux États-Unis qui ont été approuvés par le gouvernement canadien comme donateurs reconnus, ce qui signifie que les organismes de bienfaisance canadiens peuvent légalement leur envoyer des fonds à des fins caritatives. Cependant, les organismes de bienfaisance canadiens ont la permission d'accomplir leur propre travail caritatif à l'étranger à condition qu'ils puissent prouver qu'ils dirigent et assurent la supervision de leur travail eux-mêmes.

To satisfy the ITA requirement that the SDACC carry out its own charitable activities, the SDACC office in Oshawa, Ontario, and the General Conference (GC) World Headquarters of Seventh-day Adventists in Silver Spring, Maryland, annually pool some of their resources in a joint venture to operate a charitable program. The operation of this joint venture is governed by the General Conference—Canadian Joint Ministries Agreement drafted by legal counsel. This document created a six-member management committee, with three members from the SDACC and three from the General Conference. This committee controls and monitors the approved joint ministries. The joint

Comme la LIR exige que l'Église adventiste du septième jour du Canada réalise ses propres activités de bienfaisance, le bureau de l'Église adventiste du septième jour du Canada à Oshawa, en Ontario et le siège social mondial de la Conférence générale (GC) de l'Église adventiste du septième jour à Silver Spring, au Maryland, mettent leurs ressources en commun chaque année dans un projet conjoint afin d'organiser un programme de bienfaisance.



JOYCE JONES
Undertreasurer/
Assistant Trésorière



GIRLY QUIAMBAO
Accountant and Revolving
Fund/Comptable et
Fonds Renouvelables



MAXINE SMITH
Accountant/Comptable



NANCY CARRASCO
Senior Accounting Clerk/
Première Commis Comptable



PAULETTE SMITH
Junior Accountant/
Comptable Subalterne
(temporary maternity leave
replacement/replaçante
temporaire d'un congé
de maternité)

ministries are administered directly from the GC office building and include the employment of missionaries, global satellite evangelism through the Adventist Television Network and the Hope Channel, Adventist World Radio programming, graduate theological scholarships, advanced education programs for Loma Linda and Andrews Universities, and translation work for the Ellen G. White materials. Our Canadian church members can be pleased that, with their mission offerings and the 16% of their tithe, the SDACC is able to have a significant presence in the global work of the Seventh-day Adventist Church.

The initial distribution of a tithe dollar given in the local church is as follows:

- 66% is retained by the local conference;
- 16% to the GC-CDN Joint Ministries Organization (see explanation in this report);
- 9% is sent to the SDACC for Canadian operations;
- 5% helps fund Canadian University College;
- 1.5 -3% approximately, helps fund Parkview Adventist Academy and Kingsway College;
- 1% special assistance fund for tithe sharing between conferences.

The SDACC office currently has 23.09 FTE employees.

During the past five years the SDACC Board gave special appropriations totalling \$2.6 million of non-tithe funds shared between the conferences and CaUC for upgrades to buildings, camps, technology, and for evangelism training events.

These charts give some details regarding the tithe and offerings our members have donated over the past five years. Thank you to our faithful members who continue to return tithe and give offerings as the Lord has blessed. Comparing annual totals from the year 2000 and 2005, tithe increased by 32% while Mission offerings increased by 7%. We encourage our members to continue to give strong support to the

L'opération de ce projet conjoint est dirigée par l'Accord des ministères conjoints du Canada et de la Conférence générale préparé avec conseil juridique. Basé sur ce document, un comité de direction composé de six membres a été créé. Trois de ces membres proviennent de la GC et trois autres proviennent de l'Église adventiste du septième jour du Canada. Ce comité réglemente et supervise les ministères conjoints approuvés. Les ministères conjoints sont administrés directement à partir des bureaux de la GC et incluent l'embauche de missionnaires, l'évangélisation mondiale par satellite grâce à Adventist Television Network et à Hope Channel, la programmation de Adventist World Radio, des bourses d'études supérieures en théologie, des programmes d'éducation avancée pour les Universités Loma Linda et Andrews et la traduction des écrits d'Ellen G. White. Les membres de l'église canadienne peuvent être fiers, car, grâce à leurs offrandes pour les missions et au 16% provenant de leurs dîmes, l'Église adventiste du septième jour du Canada peut participer de manière significative à l'œuvre mondiale de l'Église adventiste du septième jour.

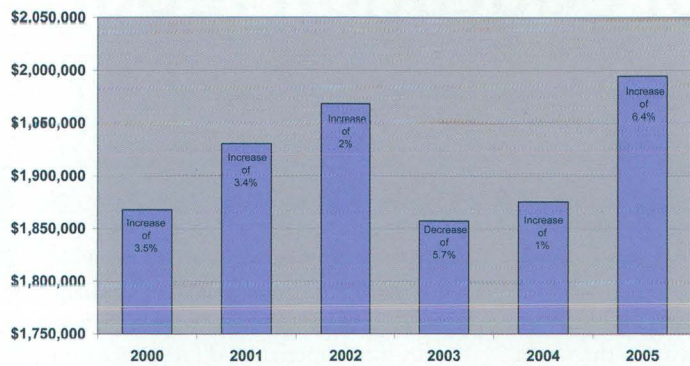
La répartition initiale des dîmes données dans les églises locales est la suivante :

- 66% va à la fédération locale;
- 16% va aux ministères conjoints de la GC et du Canada (voir l'explication dans ce rapport);
- 9% est envoyé à l'Église adventiste du septième jour du Canada pour des projets canadiens;
- 5% aide à financer Canadian University College;
- 1.5 -3% environ aide à financer Parkview Adventist Academy et Kingsway College;
- 1% va à un fond d'aide spéciale à partager entre les fédérations.

Les bureaux de l'Église adventiste du septième jour du Canada comptent 2309 employés à temps plein.

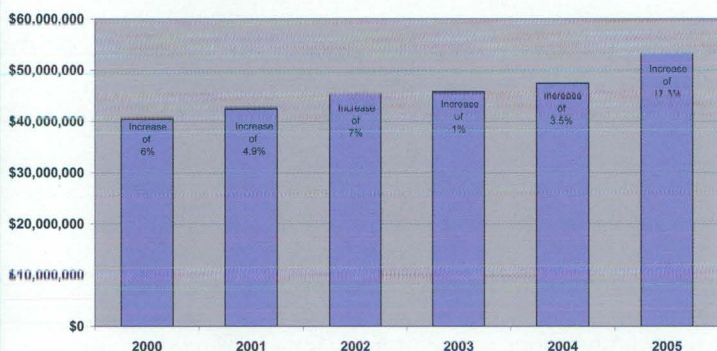
Dans les cinq dernières années, le conseil d'administration de l'Église adventiste du septième jour du Canada

Total Canadian Mission Offerings Given Each Year



It is noteworthy that Mission giving is not keeping pace with the % tithes increases.

Total Canadian Tithes Given Each Year



It is through the faithfulness of our church members in Canada in returning tithes to God's storehouse that resources have been available to move the work of the Church forward in the past five years.

a accordé un total de 2,6 millions de dollars en crédits ne provenant pas des dîmes et qui a été partagé entre les fédérations et CaUC pour la rénovation de bâtiments et de camps, la modernisation de la technologie et de la formation pour l'évangélisation.

Ces graphiques donne des détails concernant les dîmes et offrandes données par nos membres dans les cinq dernières années. Nous remercions nos membres fidèles qui continuent à donner les dîmes et offrandes selon les bénédictions accordées par le Seigneur. Lorsque nous comparons les montants totaux annuels de 2000 à 2005, nous pouvons voir que la dîme a augmenté de 32%, alors que les offrandes pour les missions ont augmenté de 7%. Nous encourageons nos membres à continuer de supporter les missions par leurs offrandes.

La situation financière de l'Église adventiste du septième jour du Canada se porte bien avec 184% du fond de roulement recommandé, sans dette en capital ou d'opération. Les délégués à la prochaine session électorale recevront un état financier vérifié, un rapport financier verbal et auront l'occasion de poser des questions et de faire des commentaires. ✳

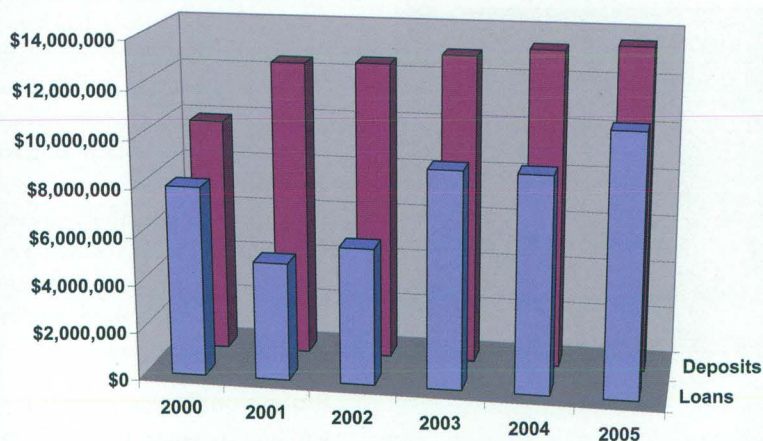
Les personnes suivantes ont aussi travaillé pour la trésorerie dans les cinq dernières années : Gerald Northam, trésorier, Brent Burdick, assistant trésorier, Judy Hiebert, secrétaire.

Mission offerings.

The financial position of the SDACC office is healthy, with 184% of recommended working capital and with no operating or capital indebtedness. Delegates to the upcoming constituency session will receive a full audited financial statement, a verbal financial report, and opportunity to ask questions and make comments. ✳

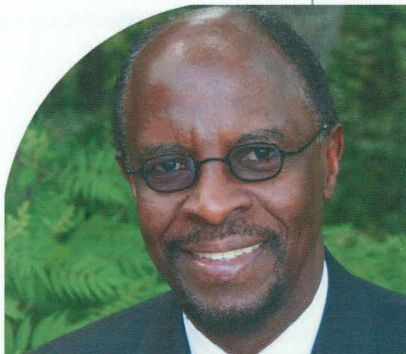
The following individuals also served in the treasury department over the past five years: Gerald Northam, treasurer; Brent Burdick, undertreasurer; Judy Hiebert, secretary.

Revolving Fund Deposits & Loans



The Revolving Fund continues to be a blessing as our members invest their surplus funds in low interest loans for church and school buildings across Canada.

office of education report/rap



DENNIS MARSHALL
Director/Directeur



BRANDY PERKINS
Administrative Secretary
Secrétaire Administrative



NOUR ISSA
Registrar/Régistratre

The Seventh-day Adventist school system in Canada exists to provide an education that will prepare the student "... for the joy of service in this world and for the higher joy of wider service in the world to come."¹

As we review the progress of Adventist education in Canada for the past quinquennium, let us be mindful of two things: 1) it is only through the grace of God we were able to accomplish what we did, and 2) there are greater things to be achieved.

Major Initiatives

- The Adventist Education in Canada Parent's Attitude Survey, March 2003 was administered to gather quantitative and qualitative data on parents' perception and attitude toward Adventist education. Both Adventist and non-Adventist parents rated our school system highly on spiritual focus, safe and caring environment, dedicated teachers and high-quality academics. But there were also concerns about affordability, extracurricular activities, school facilities and resources.²
- The Eastern Canada Teachers' and the Western Canada Teachers' Conventions (2004) were held at Kingsway College and Canadian University College respectively, for the purpose of empowering teachers for greater service.

During the past five years we have provided professional development opportunities for our teachers and taken initiatives in curriculum development and policy making.

Professional Development

- Principals' Workshop (2001/2003 & 2005)
- *Legal Issues in Education* by Peter Lauwers (2003)

Le système scolaire adventiste du Canada existe dans le but de fournir une éducation qui « prépare l'étudiant à la joie du service ici-bas, ainsi qu'à celle, bien supérieure, d'un service plus étendu dans le monde à venir. »¹

En revoyant les progrès de l'éducation adventiste au Canada dans les cinq dernières années, gardons à l'esprit 1) que c'est seulement par la grâce de Dieu que nous avons pu accomplir ce que nous avons fait et 2) qu'il reste encore beaucoup à faire.

Initiatives majeures

- Un sondage sur l'attitude des parents envers l'éducation adventiste au Canada a été fait en 2003 afin de compiler des données quantitatives et qualitatives sur l'attitude et la perception des parents envers l'éducation adventiste. Les parents adventistes aussi bien que les non adventistes ont très bien coté notre système scolaire en ce qui concerne l'aspect spirituel, l'environnement sain et chaleureux, le dévouement des professeurs et la qualité de l'éducation. Mais ils ont aussi des préoccupations en ce qui concerne le coût, les activités parascolaires, les installations scolaires et le matériel.²
- Un congrès des professeurs de l'est du Canada à Kingsway College et un congrès des professeurs de l'ouest du Canada à Canadian University College ont été organisés en 2004 dans le but de mieux équiper les professeurs et de les motiver pour le service.

Dans les cinq dernières années, nous avons offert des occasions de perfectionnement professionnel à nos professeurs et pris des initiatives en ce qui concerne l'élaboration de cursus et de politiques.

Report du département d'éducation

- *Marketing Christian Education* by Don Tucker (2004)
- *Special Needs Students in the Regular Classroom* by Lori Aguilera/Kathleen Jefferson (2004)
- *Conciliation/Conflict Resolution* by Charles Brown (2005)

Policies

- Superintendents' Evaluation and Re/Election (2002)
- Evaluation of School Principals (2004)
- Administrative Allowance for Principals (2004)
- Respectful and Safe School (2005)

Curriculum Initiatives

- The development of a French Handbook for Small Schools (2005)
- Alberta Conference Model ITI (Integrated Thematic Instruction) Workshop (2005)

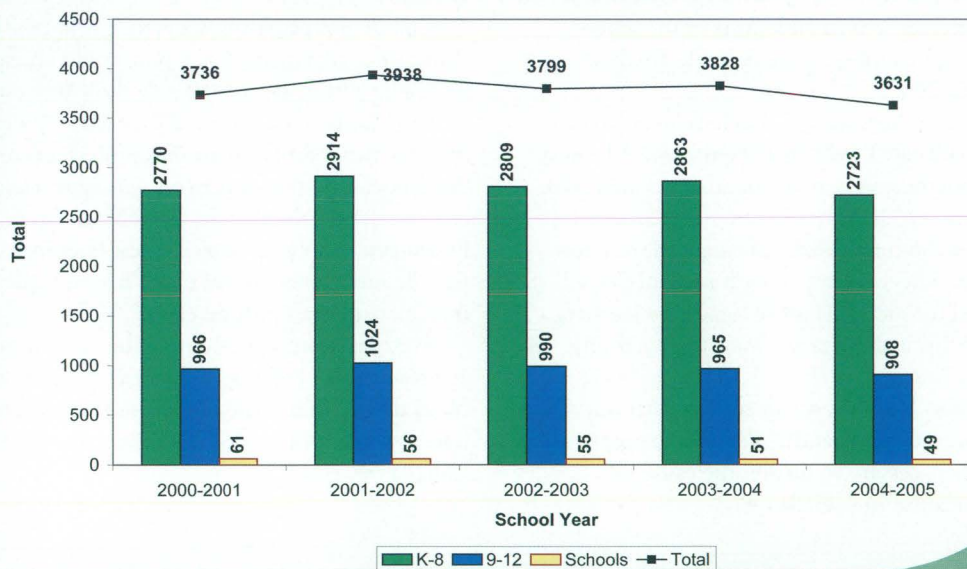
Perfectionnement du personnel

- Ateliers pour les directeurs (2001-2003 et 2005)
- *Legal Issues in Education* par Peter Lauwers (2003)
- *Marketing Christian Education* par Don Tucker (2004)
- *Special Needs Students in the Regular Classroom* par Lori Aguilera et Kathleen Jefferson (2004)
- *Conciliation/Conflict Resolution* par Charles Brown (2005)

Politiques

- Évaluation et élection ou réélection des administrateurs (2002)
- Évaluation des directeurs d'école (2004)
- Allocations administratives pour les directeurs (2004)
- Des écoles respectueuses et sécuritaires (2005)

Seventh-day Adventist Church in Canada
K-12 Enrolment/Schools 2000-2005





Enrolment: 2001-2005

Our enrolment has remained fairly steady during the past five years.

The SDACC believes that Adventist education is a dynamic force actively transforming the lives of our boys and girls. As such, we continually seek to improve on the quality and delivery of Adventist education.

Our plans for the future include sending our educators to the 2006 North American Division (NAD) K-12 Teachers' Convention in Nashville, Tenn.; the implementation of the NAD Journey to Excellence (J2E) recommendations in all aspects of the school program, and sponsoring a Canada-wide Teachers' Convention in 2009.

One of our teachers writes: "I believe in Adventist education. That's why I teach in a Seventh-day Adventist school. My soul mission is to see my students in heaven. There are many excellent teachers in other schools, but my teachers both modeled and taught me to know and love Jesus. They worshiped with me and prayed both with and for me. This is the legacy my teachers gave me, and this is the legacy I want to pass to my own students."

With teachers like this, we are assured that our children are in excellent hands. We must therefore do whatever is necessary to further the cause of Adventist education in Canada. ✿

Cursus

- La création d'un guide en français pour les petites écoles (2005)
- L'atelier sur l'éducation thématique intégrée de la fédération de l'Alberta (2005)

Inscriptions : 2001-2005

Le nombre d'inscriptions est resté plutôt stable dans les cinq dernières années.

L'Église adventiste du septième jour du Canada croit que l'éducation adventiste est une puissance efficace qui

transforme la vie de nos garçons et filles. Nous cherchons donc continuellement à améliorer la qualité de l'éducation adventiste.

Nos plans pour l'avenir sont entre autre d'envoyer nos enseignants au congrès des professeurs d'éducation primaire et secondaire de la Division nord-américaine à Nashville, au Tennessee en 2006; d'appliquer les recommandations de la Division nord-américaine dans tous les aspects du programme scolaire et de financer un congrès pancanadien pour les professeurs en 2009.

L'un de nos professeurs a écrit : « Je crois en l'éducation adventiste. Voilà pourquoi j'enseigne dans une école adventiste. Le désir de mon âme est de voir mes étudiants au ciel. Il y a d'excellents enseignants dans les autres écoles, mais mes professeurs ont été des modèles pour moi et m'ont enseigné à connaître et aimer Jésus. Nous avons adoré Dieu ensemble et ils ont prié pour et avec moi. C'est l'héritage que j'ai reçu de mes professeurs et c'est l'héritage que je veux transmettre à mes propres élèves. »

Avec des professeurs comme lui, nous sommes assurés que nos enfants sont en très bonnes mains. Nous devons donc faire tout en notre possible pour faire avancer la cause de l'éducation adventiste au Canada. ✿

1 Ellen G. White, *Education* (Mountain View, California: Pacific Press Publishing Association, 1952) p. 13. 2 Mike Lelic, *Perceptions and attitudes of selected Adventist and non-Adventist parents of school age children toward Adventist schools in Canada* (Doctoral Dissertation, Andrews University, 2005)

1 Ellen G. White, *Education* (Éditions STD, 1976), p. 13. 2 Mike Lelic, *Perceptions and attitudes of selected Adventist and non-Adventist parents of school age children toward Adventist schools in Canada* (Thèse de doctorat, Andrews University, 2005)



public affairs and religious liberty département des affaires publiques



BARRY BUSSEY
Director/Directrice



TINA KEYS
Secretary/Secrétaire

Advocate
Educate
Liaise
Défendre
Éduquer
Établir

Recent world events, such as the War on Terror and the increasing number of natural disasters, remind us of our church's important prophetic role. Our church has a message of peace and a message of warning summed up together with the proclamation that Jesus is coming soon. The urgency of the shortness of time motivates this department to seek God's direction as to how we can best fulfill His call to service.

Advocate For Religious Freedom

Over the last several years, the Seventh-day Adventist Church in Canada has intervened in a couple of very important court religious freedom cases at the Supreme Court of Canada level. The year 2004 was a busy year. In the Amselem Case, we intervened in favour of the Jewish residents of a condominium who wanted the freedom to put up a "succah hut" for their religious festival on their balcony. Two issues were of particular interest for us in that case, a) we were troubled by the lower courts deciding religious disputes, favouring one religious view over another. We argued that it was not the jurisdiction of the courts to intervene in such a manner; and b) we were concerned that religious belief protected by the Charter of Rights not be limited to the teachings of religious institutions of longstanding but that it includes matters of individual belief, even if there is religious denomination or church supporting such a view. We were pleased with the Court's ruling in both of those matters, giving us a precedent to build on in the future.

We also intervened in the Same Sex Marriage Reference case. We advocated for protection of religious clergy from having to perform marriages that would violate their conscience. Further, we

Les événements récents de notre monde, tels que la lutte contre le terrorisme et l'augmentation de désastres naturels, nous rappellent sans cesse l'important rôle prophétique de notre église. Notre message est un message de paix, mais aussi d'avertissement : Jésus revient bientôt. C'est motivé par l'état d'urgence dans lequel nous nous trouvons que nous demandons à Dieu de nous diriger pour que nous puissions bien répondre à son appel au service.

Défendre la liberté religieuse

Dans les dernières années, l'Église adventiste du septième jour du Canada est intervenue dans quelques cas assez importants au niveau de la Cour suprême du Canada. L'année 2004 a été plutôt occupée. Pour le cas Amselem, nous sommes intervenus en faveur de résidents juifs d'un condominium qui désiraient avoir la liberté de construire des cabanes sur leurs balcons pour leur fête religieuse. Dans ce cas, deux principes étaient importants pour nous : (a) nous étions contre le fait que des tribunaux inférieurs prennent des décisions sur des disputes religieuses, défendant un point de vue religieux plutôt qu'un autre. Nous avons plaidé que ces problèmes n'étaient pas sous la juridiction de ces tribunaux; et (b) nous croyons que les croyances religieuses protégées par la Charte des droits ne sont pas limitées aux enseignements des religions de longue date, mais concernent aussi les croyances personnelles, même s'il existe une église ou dénomination qui soutient ces croyances. La Cour a tranché en faveur de nos deux positions, ce qui nous a offert un précédent qui sera utile dans le futur.

Nous sommes aussi intervenus dans le débat sur le mariage entre personnes du même sexe dans lequel nous avons plaidé le droit à tout membre du clergé de ne pas célébrer un mariage qui serait contre sa conscience. De plus, nous avons exposé les raisons pour lesquelles l'utilisation d'installations religieuses doit être protégée.

erty and legal affairs reports/rapport du ques et juridiques et de la liberté religieuse

argued that there needed to be protection for the use of religious facilities. The Court's decision gave strong support for such protection, but it failed to deal with our concern over future provincial interference with family studies curriculum in our religious schools. The Court decided such matters would be decided on a case by case basis in the future should the need arise.

Church members have used our services for Sabbath accommodation and union membership cases. Just recently, we received a favourable decision from the Canadian Labour Relations Board on the exemption of a church member from labour union membership at his Canada Post workplace.

Educating Adventists On Religious Freedom

Barry has visited all ten provinces, holding seminars at camp meetings, and local church rallies on religious freedom. He has maintained a regular column for the Messenger highlighting issues of public concern. Further, he has kept the membership informed by means of the PARL ALERT email service—giving news as it happens.

June 2005 saw an open forum held at College Park Church on the issue of the Adventist Church and issues of public policy. A number of speakers came to present their views on the participation of the church in the area of same-sex marriage issues. It was well attended.

In June 2006, was the inaugural launch of the PARL Academy held at Camp Frenda. Presenters included Kevin Boonstra, Barry W. Bussey, Greg Hamilton, Keith Juriansz, Nick Miller, Alan Reinach, and Lincoln Steed. Participants came from all over Canada and the U.S. to participate in an in-depth study of Revelation and the role of the Adventist Church in the modern age. Planning is underway to establish an accredited program with Andrews University where future participants will be able to obtain credit towards a Master's Degree in Religious Freedom.

Liaise On Church's Behalf

Networking is important for the PARL Department. We are very much involved with a number of faith groups such as the Christian Legal Fellowship, the Faith and Freedom Alliance, and the Canadian Council of Christian Charities. Barry has made a number of presentations at national conferences of Christian lawyers and students, and, in the fall 2007, will be presenting at the CCCC national conference. These are great opportunities to meet with fellow Christian organizations in the fields of public policy.

It has been our practice to take whatever opportunities we are offered to go to Ottawa and to meet with Members of Parliament and senators. ❁

La Cour a fortement soutenu une telle protection, mais n'a pas résolu l'autre problème que nous avons soulevé, c'est-à-dire la protection des programmes d'études sur la vie familiale dans nos écoles religieuses. La Cour a décidé que cette question serait débattue cas par cas selon les besoins dans le futur.

Certains de nos membres ont utilisé nos services pour des problèmes concernant le sabbat et les syndicats. Récemment, le Conseil canadien des relations du travail a permis à un membre de l'église d'être exempté d'adhérer au syndicat de son travail à Postes Canada.

Éduquer les adventistes sur la liberté religieuse

Barry a visité toutes les provinces pour donner des séminaires sur la liberté religieuse dans les camps meetings et les rallies. Il est responsable d'une colonne dans le Messenger qui répond à certaines questions d'intérêt public. De plus, les membres peuvent rester informés grâce à PARL ALERT, une lettre d'information par courriel qui donne les nouvelles rapidement.

En juin 2005, un colloque sur la question de l'église adventiste et des affaires publiques a eu lieu à College Park Church. Des orateurs sont venus présenter leur point de vue sur la participation de l'église à la question du mariage entre personnes du même sexe. Beaucoup de gens y ont assisté.

En juin 2006, PARL (Public Affairs and Religious Liberties) Academy a été inauguré au Camp Frenda. Kevin Boonstra, Barry W. Bussey, Greg Hamilton, Keith Juriansz, Nick Miller, Alan Reinach et Lincoln Steed étaient orateurs invités. Des participants sont venus de partout au Canada et aux États-unis pour faire une étude approfondie de l'Apocalypse et pour discuter du rôle de l'église adventiste à notre époque. Nous sommes présentement en train de d'établir un programme certifié pour Andrews University où les participants pourront se faire créditer une maîtrise en liberté religieuse.

Servir de lien pour l'église

Le réseautage est aussi important pour le Département des affaires publiques et de la liberté religieuse. Nous avons des contacts dans plusieurs groupes religieux comme Christian Legal Fellowship, Faith and Freedom Alliance et le Conseil canadien des œuvres de charité chrétiennes. Barry a donné beaucoup de conférences à des congrès nationaux d'étudiants et d'avocats chrétiens et il donnera une conférence au congrès national du Conseil canadien des œuvres de charité chrétiennes à l'automne 2007. Ces congrès sont d'excellentes occasions de rencontrer d'autres organisations chrétiennes qui s'occupent d'affaires publiques.

Nous avons l'habitude de saisir toutes les occasions qui se présentent à nous pour aller à Ottawa et rencontrer des sénateurs et des membres du parlement. ❁

retirement plan for canadian employees rapport du régime de retraite



MARILYN PAZITKA
Director/Directrice



CHARISMA HODGINS
Administrative Assistant
Assistante Administrative



BRIAN CHRISTENSON
Retirement Consultant/
Expert en Retraite

The Seventh-day Adventist Church Retirement Plan for Canadian Employees (Plan) was established in 1993 and is registered under the Income Tax Act with Canada Revenue Agency and registered under the Act with the Financial Services Commission of Ontario. It is also a recognized North American Division (NAD) pension plan.

The purpose of the Plan is to provide retirement income to eligible employees of Participating Employers. The Plan is a defined benefit plan and is funded by its Participating Employers.

The Church has also established a Supplemental Plan in order to provide post-retirement benefits that are not recognized under the Act, but are historic to the NAD retirement plans. These include spouse allowance, funeral allowance, retirement allowance, health and dental coverage and administrative expenses. As in the registered plan, certain qualifications must be met in order for these benefits to be available to employees when they retire.

Since the inception of the Plan in 1993, there has been progressive growth in the assets. It is required by law to fully fund the pension liability in order to insure that monies are available to pay benefits to future generations of retirees. The Church is committed to funding the plan and is working towards this goal. The Supplemental Plan is expensed on a pay-as-you-go basis.

Over the last two years, the Retirement Department, in conjunction with the Board of Directors, has been working to review and revise the Registered and Supplemental Plans so that these plans continue to meet the needs of the Church employees, while being sustainable for the organization into the future. The new program was introduced January 1,

Le régime de retraite pour les employés canadiens de l'Église adventiste du Septième Jour a été mis sur pied en 1993 et est enregistré sous la Loi de l'impôt sur le revenu à l'Agence du revenu du Canada et sous la Loi sur la Commission des services financiers de l'Ontario. Il est aussi reconnu par la Division nord-américaine (NAD).

Le but du régime est de fournir un revenu de retraite aux employés admissibles des employeurs participants. Le régime est un régime à prestations déterminées et il est financé par ses employeurs participants.

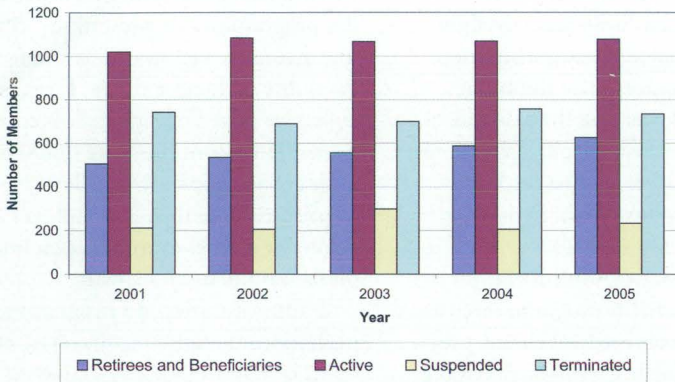
L'Église a aussi mis sur pied un régime complémentaire afin de fournir des prestations d'après-retraite qui ne sont pas reconnues par la loi, mais qui sont historiquement reconnues par le régime de retraite de la NAD. Celles-ci incluent des allocations aux époux, des allocations pour funérailles, des allocations de retraite, une protection dentaire et de santé et des dépenses administratives. Comme dans le régime enregistré, certaines qualifications doivent être remplies pour que les employés aient droit à ces prestations au moment de leur retraite.

Depuis la création du régime en 1993, il y a eu une croissance progressive des biens. La loi exige de financer complètement la responsabilité de la pension afin de s'assurer que les montants soient disponibles pour payer des prestations aux futures générations d'employés. L'Église se consacre à financer le régime. Le régime complémentaire est financé selon un système de répartition.

Depuis deux ans, le département de la retraite, conjointement avec le conseil d'administration, travaille à revoir et réviser les régimes enregistrés et complémentaires afin qu'ils continuent

Employees report/ pour les employés canadiens

Retirement Plan Membership



à répondre aux besoins des employés de l'Église, tout en étant durable pour l'organisation dans l'avenir. Le nouveau programme a été présenté à nos employés le 1er janvier 2006. Les changements ne s'appliquent pas aux prestations des employés déjà retraités.

Le but du régime de retraite de l'Église n'est pas de fournir un revenu total de retraite. Cependant, accompagné du régime de retraite du Canada, de la pension de sécurité de la vieillesse, des REER et des économies personnelles, les employés peuvent s'attendre à un revenu mensuel confortable.

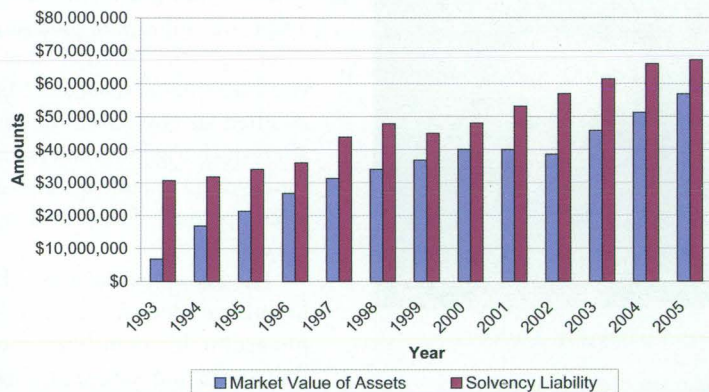
L'Église reconnaît ses retraités comme faisant partie intégrante de l'œuvre au Canada et nous prions pour que le Seigneur continue à les bénir. 🍁

2006, to our church employees. Current retirees have no changes to their benefits.

It is not the intent of the Church's retirement plan to provide total retirement income. However, along with the Canada Pension Plan, Old Age Security, RRSPs and personal savings, a comfortable monthly income can be expected.

The Church recognizes its retirees as an integral part of the work in Canada, and we pray for the Lord's continued blessings on them. 🍁

Registered Retirement Plan
Net Assets Available and Solvency Liability
December 31



health benefits plan report/rap



JUANITA LONGMAN
Director/Directrice

In recognition of the need to provide protection for employees and their families, the Seventh-day Adventist Church in Canada implemented a universal benefits program in 1987. Both the employee and employer are advantaged by pooling their resources to obtain cost savings on benefit programs such as long-term disability and life insurance. Group insurance provides an opportunity to obtain coverage at a lower cost than is available if purchased individually. It also ensures that all employees receive the same benefits regardless of where they are employed within Canada.

Health Benefits Administration oversees the benefits program, receives, reviews and pays medical claims presented in accordance with the provisions of the Health Benefits Plan. We also maintain financial records for the members of the group and review prior approval requests. Our mandate is to provide an integrated and uniform self-insurance program for the Church and provide maximum protection while being cost-effective for the church collectively.

The benefit plan covers approximately 2,600 individuals, of which 1,006 are employees. Spouses must meet eligibility criteria before coverage is available under this Plan. Dependent children are covered to the age of 19, after which eligibility criteria is required for coverage to a maximum age of 24 or completion of their undergraduate degree.

The Plan provides a broad range of medical, optical and dental expense protection. It also includes coverage for short-term and long-term disability, life insurance, accident protection, extended health, and dental care. Employees have needs—both as workers and individuals. The benefit plan helps

Comme l'Église adventiste du septième jour du Canada reconnaît le besoin de fournir une protection pour ses employés et leurs familles, nous avons mis en place un programme de prestations universel en 1987. L'employé et l'employeur sont avantagés lorsqu'ils mettent leurs ressources en commun pour économiser sur le coût des programmes de prestations, comme une assurance vie ou une assurance invalidité de longue durée. L'assurance collective offre l'occasion d'obtenir une protection à coût moindre que si elle avait été achetée individuellement. Elle assure aussi que tous les employés aient droit aux mêmes avantages peu importe où ils travaillent au Canada.

L'administration du programme des prestations de santé reçoit, révisé et paye les réclamations médicales faites en accord avec le programme de prestations de santé. Nous gardons aussi des registres financiers pour les membres de groupe et révisons les demandes précédentes. Notre mandat est de fournir à l'église un autoprogramme d'assurances intégré et uniforme, ainsi qu'un maximum de protection, tout en étant rentable à l'église.

Le programme couvre environ 2600 personnes, dont 1006 sont employés. Les conjoints doivent remplir des critères pour être admissibles et les enfants à charge sont couverts jusqu'à l'âge de 19 ans, après quoi ils doivent remplir les conditions pour avoir droit à la protection jusqu'à maximum 24 ans ou la fin de leurs études post-secondaires.

Le programme offre des protections médicales, dentaires et d'optométrie. Il comporte aussi une assurance invalidité à court et long terme, une assurance vie, une protection en cas d'accident et de soins prolongés et une assurance dentaire. Les employés ont des besoins, aussi bien en tant que travailleurs qu'en tant que personnes. Le programme leur permet



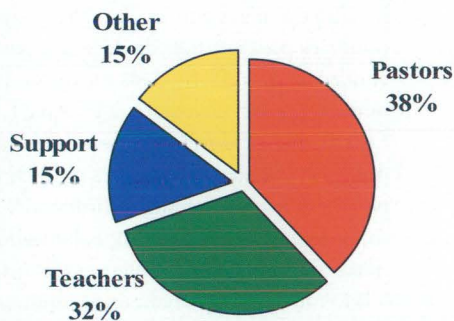
GLORIA GREER
Health Benefits Specialist/
Spécialiste des Services de Santé



BARBARA JANES
Secretary/Secrétaire

Port du programme des prestations de santé

Employee Distribution



de répondre à ces besoins en leur offrant un plan de prestations simple et complet.

L'engagement des employeurs à répondre aux besoins de leurs employés est un facteur clef dans la satisfaction et le maintien des employés. L'Église adventiste du septième jour du Canada le reconnaît et porte un grand intérêt à la santé et au bien-être de ses employés. Cet intérêt s'exprime en partie par le plan de services de santé.

L'Église adventiste du septième jour du Canada apprécie le dévouement de son personnel à travers tout le Canada et désire exprimer sa gratitude pour le soutien, le service désintéressé et l'engagement de chaque employé. 🍁

meet these needs by providing a comprehensive benefits package.

The commitment of employers in continuing to meet the needs of its employees is a key factor in employee satisfaction and retention. The SDACC recognizes this and has a fundamental interest in the health and general welfare of its employees. This interest is partially given expression through the Health Benefits Plan.

The SDACC appreciates the dedication and support of its Canada-wide work force and want to express thanks for their continued commitment and selfless service. 🍁



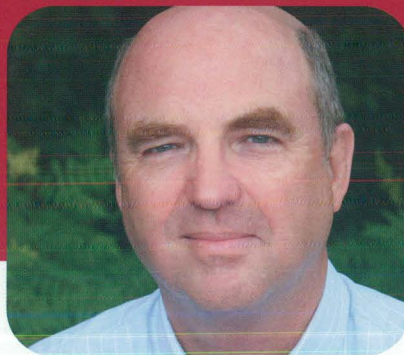
ADRA Canada has grown considerably over the past five years. As an agency supporting development programs, we have focused our resources in fewer countries but in a more concentrated and integrated way. With the support of the Canadian International Development Agency (CIDA), we have collaborated with developing countries to increase food security, improve access to basic health care and provide education in literacy and on issues such as HIV/AIDS and economic development. ADRA Canada, through its programs, has helped empower people to take a more active role in their lives and to build strong communities that embrace the physically challenged, the AIDS victims and the youth.

Over the past five years, ADRA Canada has supported development and relief programs valued at \$19,750,418. This figure includes \$8,140,029 provided by the Canadian government in matching grants. Also included in the total, \$1,326,776 was spent on disaster response and rehabilitation to support communities affected by disasters in the Caribbean, south Asia, Pakistan, Africa and Louisiana (USA). Through these rehabilitation programs, local ADRA partners continue to support communities in rebuilding their lives. We also shipped

ADRA Canada s'est amélioré considérablement dans les cinq dernières années. En tant qu'agence de soutien pour des programmes de développement, nous avons concentré nos efforts dans moins de pays, mais en nous intégrant mieux à ceux-ci. Avec l'aide de l'Agence canadienne de développement international (ACDI), nous avons collaboré avec les pays en développement pour améliorer la sécurité alimentaire, l'accès à des soins de santé de base et l'alphabétisation et pour offrir notre aide pour des problèmes tels que le SIDA et le VIH et le développement économique. Les programmes d'ADRA Canada ont permis à des gens de prendre une part plus active dans leur vie et ont aidé des communautés à soutenir les handicapés, les victimes du SIDA et la jeunesse.

Dans les cinq dernières années, ADRA Canada a soutenu des programmes de développement et de secours évalués à 19 750 418 de dollars. Ce montant inclut 8 140 029 de dollars offerts par le gouvernement canadien en subventions de contrepartie. Il inclut aussi 1 326 776 de dollars utilisés pour venir en aide aux sinistrés et communautés touchés par des désastres aux Caraïbes, au sud de l'Asie, au Pakistan, en Afrique et en Louisiane (États-Unis). Grâce à ces programmes





K. OLIVER LOFTON-BROOK
Executive Director/
Directeur Exécutif

124 containers of medical equipment, food, clothing and other essentials valued at \$2,125,000.

Our National Program has also seen substantial growth. We have participated in more than 600 projects across Canada providing community services, health education and youth-oriented projects valued at \$1,631,729.

In April 2006 ADRA Canada gained certification in the Seal for Organizational Integrity and Accountability program of the Canadian Council of Christian Charities. ADRA Canada now has the right to display the seal, which is a mark of excellence and trust. It indicates the charity adheres to high standards of ethical and operational standards.

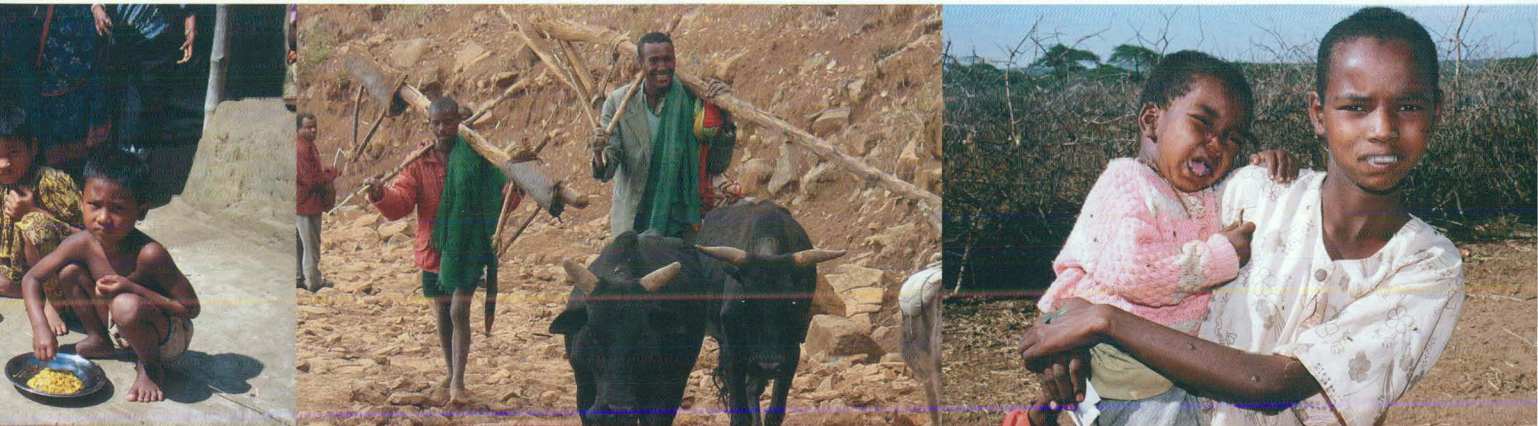
As the needs of people around the world continue to grow, and disasters continue, ADRA Canada will keep on meeting the challenges. With your help, we will continue to support communities in their development and provide assistance in their times of need. Thank you for your support of this vital ministry. ✦

de relèvement, les partenaires locaux d'ADRA sont là pour aider des communautés à tout reconstruire. Nous avons aussi envoyé 124 conteneurs remplis d'équipement médical, de nourriture, de vêtements et d'autres produits essentiels pour 2 125 000 de dollars.

Notre programme national est aussi en croissance. Nous avons participé à plus de 600 projets à travers le Canada et dépensé 1 631 729 de dollars afin de fournir des services à la communauté, de l'éducation sur la santé et des projets pour les jeunes.

En avril 2006, ADRA Canada a obtenu l'accréditation du sceau pour l'intégrité et la responsabilité du Conseil canadien des œuvres de charité chrétiennes. ADRA Canada a maintenant droit d'afficher le sceau, symbole d'excellence et de confiance. Il prouve que l'organisme de bienfaisance possède des normes élevées d'éthique et d'opération.

Comme les gens du monde entier ont de plus en plus de besoins et que les désastres augmentent, ADRA Canada s'efforce de répondre au défi. Avec votre aide, nous continuerons à aider le développement des communautés et à les soutenir en temps de besoin. Nous vous remercions de votre soutien dans ce ministère essentiel. ✦



Canadian University College (CUC) continues to experience significant change as it moves into this new millennium. The accreditation process continued towards the completion of accrediting all current programs, the continual review and development of current and new offerings, the growth of the Heritage Fund, and the maintenance of an ever-changing face to the physical facilities that CUC calls home. In addition, by the very nature of an institution of higher learning, there is an always changing mix of students. Students are the reason for our existence; we express our gratitude to them and we praise God for each one.

Canadian University College expresses our appreciation to the Seventh-day Adventist Church in Canada (SDACC) Board of Directors for their enormous support, including the financial support provided from the Church in Canada and the conferences/mission of Canada. Canadian University College serves a catalyst for the SDACC. As our University College grows, so grows the work and progress of the "work" in Canada.

The leadership of the SDACC is also recognized. The officers and the Board of Directors have continued to make Adventist education a priority for Canada. To each, CUC expresses our gratitude and appreciation for your commitment.

OPERATIONAL HIGHLIGHTS

Academic Administration

Academic highlights include a) the successful comprehensive accreditation review by the Private Colleges Accreditation Board (PCAB) in 2004, b) the implementation of the Campus Alberta Quality Council replacing the PCAB, and c) the successful accreditation by the Adventist Accreditation Association (AAA) with CUC receiving the maximum accreditation term possible under the AAA guidelines.

Financial Administration

Within the area of Financial Administration, three general highlights include a) the improvement in the Net Asset picture as related to the improvements in

Canadian University College (CUC) a vécu des changements importants en ce début de nouveau millénaire. Le processus d'accréditation est en voie d'être complété afin que tous les programmes soient accrédités, les contributions sont continuellement révisées et mises à jour, le fond Heritage s'accumule et les installations sont constamment améliorées. De plus, comme toute bonne institution ayant un haut niveau d'enseignement, CUC a un bon roulement d'étudiants. Les étudiants sont la raison de notre existence; nous désirons donc leur exprimer notre gratitude et nous remercions Dieu pour chacun d'eux.

Canadian University College remercie le comité de direction de l'Église adventiste du septième jour du Canada pour son énorme soutien, incluant l'aide financière fournie par l'Église du Canada et les différentes fédérations et missions du Canada. CUC sert de catalyseur pour l'Église adventiste du septième jour du Canada. Alors que notre université grandit, l'œuvre au Canada progresse aussi.

CUC reconnaît aussi le rôle de la direction de l'Église adventiste du septième jour. Les dirigeants et le comité de direction continuent de faire de l'éducation adventiste une priorité au Canada. À chacun de vous, CUC désire exprimer sa gratitude et son appréciation pour votre engagement.

POINTS SAILLANTS

Administration académique

Sur le plan académique, les points saillants sont a) une révision compréhensible de l'accréditation par le Private Colleges Accreditation Board (PCAB) en 2004, b) la mise sur pied du Campus Alberta Quality Council qui remplace le PCAB et c) le succès de l'accréditation par la Adventist Accreditation Association (AAA) où CUC a reçu le terme le plus élevé d'accréditation selon les critères de la AAA.

Administration financière

Sur le plan financier, les points saillants sont a) l'amélioration de l'actif net en relation avec l'amélioration de presque tous les actifs, b) la très faible dette accumulée par CUC et c) des frais d'inscription plutôt bas pour CUC



REO GANSON
President/Président

almost all asset functions, b) the very low debt load being carried by the University College, and c) relatively low tuition rates for both CUC and PAA with average increases of 4.82% and 2.16% respectively.

Student Services

Students, students and students! They are the highlight. They are the reason that CUC/PAA exists. This unit makes the campus home for the students. It provides services for the students. It provides tools for students to be successful while away from home. Student Services co-ordinates a wholistic ministry. CUC students go on mission trips, students participate in various recreation programs, they learn through leadership training programs, and they co-ordinate outreach ministries.

Advancement

The other day while travelling through Central Alberta, an advertisement came over the radio suggesting that CUC was a great place to obtain an education in Arts, Sciences, Business or Education. On another day, CUC was the place to come for use of the Physical Education Centre. CUC is making an impact in Central Alberta by increasing the awareness level of the general population

Internal campus projects have been used to increase the donor base. The Board of Trustees has annually provided a seed grant to specific projects that has carried over to the alumni, having great success. The increase of general giving has allowed the University College to provide additional scholarships to assist students in completing their programs.

Volunteers continue to make a difference here at CUC. They donate scores of hours, providing their expertise to the Department of Archives, the development of Class Agents and the co-ordination of Chapter Meetings, to name but a few. Campus cleanup and maintenance projects also are benefited through the work of volunteers, often working alongside an employee to make CUC/PAA the schools of choice for hundreds of students.

Thank you for your support, your students and your prayers.

et Parkview Adventist Academy (PAA) ayant augmenté seulement de 4.82% et 2.16% respectivement.

Services aux étudiants

Les étudiants, toujours les étudiants! Ils sont le point saillant, la raison pour laquelle CUC et PAA existent. Ce département fournit des services aux étudiants afin qu'ils se sentent à la maison sur le campus. Il leur offre des outils pour réussir bien qu'ils soient loin de chez eux. Les services aux étudiants coordonnent un ministère en entier. Des étudiants de CUC participent à des voyages missionnaires et à différents programmes récréatifs, ils apprennent grâce à des formations de leadership et ils organisent des activités d'évangélisation.

Progrès

L'autre jour, alors que je voyageais dans le centre de l'Alberta, j'ai entendu une publicité à la radio disant que CUC était un bon endroit pour une éducation en arts, sciences, comptabilité ou éducation. Un autre jour, une annonce affirmait que CUC était la place où aller pour utiliser le centre d'éducation physique. CUC est en train de faire sa place dans le centre de l'Alberta en se faisant connaître de la population.

Des projets internes sur le campus ont été utilisés pour augmenter la liste des donateurs. Le conseil d'administration offre annuellement des subventions de démarrage pour certains projets et qui sont transférées aux anciens étudiants avec grand succès. L'augmentation des dons a permis à CUC d'accorder des bourses additionnelles pour aider les étudiants à terminer leurs études.

Les volontaires font toujours une différence ici à CUC. Ils font don de maintes heures, offrant entre autre leur expertise au département des archives, à la formation d'agents de classe et à la coordination de réunions. Les volontaires accompagnent souvent des employés dans des projets de nettoyage et d'entretien du campus afin de faire de CUC et PAA le choix par excellence pour des centaines d'étudiants.

Nous vous remercions pour votre soutien, vos étudiants et vos prières.

it is written canada

TAKING THE GOSPEL OF JESUS TO CANADA AND BEYOND

D'APPORTER L'ÉVANGILE DE JÉSUS AU CANADA ET PLUS LOIN ENCORE

It Is Written Canada is committed to take the gospel of Jesus to Canada and beyond. As such, all activities at *It Is Written* focus on “meeting human needs through the Divine Word.”

It Is Written Canada had its roots in 1972 when Henry Feyerabend first went on the air in Toronto with a five minute telecast. With God's blessings that ministry grew and then merged with *It Is Written* in 1995 to become *It Is Written Canada*. Currently, *It Is Written* can be viewed in over 700 cities across Canada, as well as on the HOPE Channel and 3ABN. Viewer response is very positive.

Recognizing the value to mentor a new speaker, Shawn Boonstra, a pastor/evangelist in British Columbia, was invited to join the team in 1999, becoming the speaker/director in 2001. This allowed Henry Feyerabend to retire as the speaker/director emeritus, even though he has maintained a very busy schedule with the ministry. However, all too soon Boonstra's gifts were noticed internationally and in the fall of 2003 Shawn accepted the position as speaker/director for *It Is Written International*.

This led to the prayerful search and invitation to Bill Santos to lead this ministry since February 2004. With his strong visionary leadership, *It Is Written Canada* maintains a progressive evangelistic outreach.

Annually, over 16,000 books, CDs, DVDs or videos are requested. This is in addition to hundreds of requests for Bible studies that are received each year.

Recognizing the value of taking the Gospel “to the streets,” the Canadian *It Is Written* team has conducted evangelistic meetings in Pickering, Ontario (2000); Brazil (2000); Regina, Saskatchewan (2001); Halifax, Nova Scotia (2002)—this NET series was televised internationally; St. John's, Newfoundland (2004); Paris, Ontario (2004); Calgary, Alberta (2005); Ottawa, Ontario (2005); Toronto, Ontario (*It Is Written Fellowship*—2005); and Brandon, Manitoba (2006).

L'objectif de *It Is Written Canada* est d'apporter l'évangile de Jésus au Canada et plus loin encore. Par ses activités, *It Is Written* désire proposer aux gens la parole de Dieu comme étant une réponse à leurs besoins.

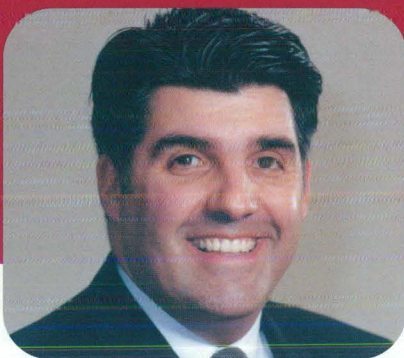
It Is Written Canada a débuté en 1972 avec Henry Feyerabend qui présentait alors une émission de télévision de cinq minutes à Toronto. Dieu a béni ce ministère, lui a permis de grandir et ensuite d'être fusionné avec -+*It Is Written* en 1995 pour devenir *It Is Written Canada*. Aujourd'hui, les habitants de 700 villes canadiennes peuvent regarder *It Is Written*, ainsi que tous ceux ayant accès à HOPE Channel et 3ABN. La réponse des téléspectateurs est très positive.

Comme il semblait important de former un nouveau présentateur, Shawn Boonstra, un pasteur et évangéliste de la Colombie Britannique, a été invité à se joindre à l'équipe en 1999 et est devenu présentateur et directeur en 2001. Ceci a permis à Henry Feyerabend de prendre sa retraite en tant que présentateur et directeur émérite, bien qu'il soit encore très actif au sein du ministère. Cependant, peu de temps après, les talents de Boonstra furent remarqués internationalement et, à l'automne 2003, Shawn accepta le poste de présentateur et directeur pour *It Is Written International*.

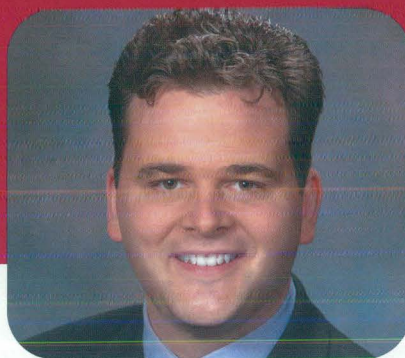
Nous avons dû nous remettre à prier pour lui trouver un remplaçant et Bill Santos a finalement été invité à diriger ce ministère en février 2004. Avec son esprit visionnaire, *It Is Written Canada* continue de progresser dans l'évangélisation.

Annuellement, nous recevons des demandes pour 16 000 livres, CD, DVD ou vidéos; ce qui s'ajoute aux centaines de demandes d'études bibliques que nous recevons chaque année.

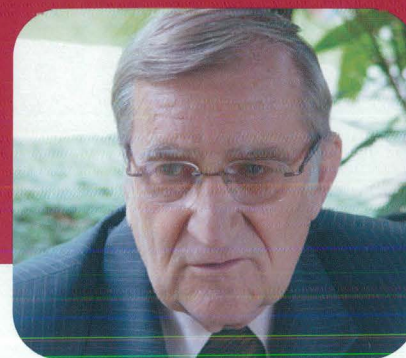
Reconnaissant l'importance d'amener l'évangile « dans la rue », l'équipe canadienne *It Is Written* a organisé des campagnes d'évangélisation à Pickering, en Ontario (2000); au Brésil (2000); à Regina, en Saskatchewan (2001); à Halifax, en Nouvelle-Écosse (2002), cette campagne NET a été télévisée partout dans le monde; à St. John's, à Terre-Neuve (2004); à



BILL SANTOS
Speaker/Director
Présentateur/Directeur



SHAWN BOONSTRA
Speaker/Director 2001-2003
Présentateur/Directeur 2001-2003



HENRY FEYERABEND
Speaker/Director Emeritis
Présentateur/Directeur Émélite

These evangelistic meetings have resulted in hundreds of individuals accepting Christ and becoming members of the Seventh-day Adventist Church.

Currently, preparations are in place for a reaping series in Toronto, involving ten to 12 participating congregations in October 2006. Future commitments have been made for Winnipeg, Manitoba and Aldergrove, British Columbia in 2007, and Edmonton, Alberta in 2008.

It Is Written Canada also produces a weekly Portuguese telecast, “Está Escrito,” that results in numerous requests for Bible studies and many resultant baptisms. ✿

Paris, en Ontario (2004); à Calgary, en Alberta (2005); à Ottawa, en Ontario (2005); à Toronto, en Ontario (It Is Written Fellowship—2005) et à Brandon, au Manitoba (2006).

Grâce à ces campagnes d'évangélisation, des centaines de gens ont accepté Christ et sont maintenant membres de l'Église adventiste du septième jour.

Présentement, nous faisons les préparatifs pour une campagne à Toronto, à laquelle 10 à 12 églises participeront en octobre 2006. D'autres engagements ont été pris pour Winnipeg, Manitoba et Aldergrove, Colombie Britannique en 2007 et Edmonton, Alberta en 2008.

It Is Written Canada produit aussi une émission de télévision hebdomadaire en portugais « Está Escrito », dont de nombreuses demandes d'études bibliques et plusieurs baptêmes ont découlé. ✿

It Is Written Mail/Témoignages d'auditeurs de It Is Written

“I enjoy the Bible studies, books and the DVDs. They are a blessing to my understanding.”

“I am a Roman Catholic, but I watch It Is Written every Sunday for my spiritual nourishment. Your church puts on very inspiring programs. Your broadcasts bring hope and helps me focus on God and His commandments.”

“I always enjoy so much your telecasts and try not to miss any. Your teachers are well versed and their labour is appreciated.”

« J'aime beaucoup les études bibliques, les livres et les DVD. Ils m'aident à comprendre et sont une bénédiction. »

« Je suis catholique, mais je regarde It Is Written chaque dimanche pour être nourrie spirituellement. Votre église présente des programmes très inspirants. Vos émissions me donne de l'espoir et m'aident à mettre Dieu et ses commandements à la première place. »

« J'apprécie toujours énormément vos émissions et j'essaie de ne pas en manquer une seule. Vos enseignants connaissent leur sujet et leur travail est très apprécié. »

christian record services

TO HELP THE BLIND SEE JESUS

D'AIDER LES AVEUGLES À VOIR JÉSUS

Let me reintroduce you to the best kept secret of the Seventh-day Adventist Church—Christian Record Services.

Christian Record Services, Inc. (CRS), formerly Christian Record Braille Foundation, has been an institution of the General Conference of Seventh-day Adventists since 1899. The first materials for the blind and visually impaired came into Canada in 1908. CRS began officially operating in Canada in the late 1940s under the Societies Act of British Columbia. In 1990, Christian Record Services, Inc. was federally incorporated in Canada and the national office was established in Oshawa, Ont. The Christian Record ministry operates under and within the Seventh-day Adventist Church in Canada.

Mission

The mission of CRS is to develop, produce and distribute free Christian publications and services that help meet the educational, recreational, social and inspirational needs of the visually and physically impaired regardless of race, creed, economic status or gender. Our goals are to discover undeveloped potential, increase self-confidence, improve mental and physical vigour and foster an appreciation for God's love in our clients.

The mission of our ministry is "to help the blind see Jesus."

In order to accomplish the work that God has given us to do, we have representatives across Canada that provide our free services which include: Lending Library—circulating more than 2,000 book titles (including Bibles, E.G. White books and other inspiring authors) in Braille, large print and on audio cassettes; full-vision books—a combination of print, Braille and audio format; Bible Correspondence School; scholarships; hospital and nursing home services; personal visitation; National Camps for the Blind. The representatives also receive contributions from

Laissez-moi vous présenter le secret le mieux gardé de l'Église adventiste du septième jour : Christian Record Services.

Christian Record Services, Inc. (CRS), autrefois Christian Record Braille Foundation, est une institution de la Conférence générale de l'Église adventiste du septième jour depuis 1899. Les premiers livres et matériels pour aveugles et personnes avec déficience visuelle sont arrivés au Canada en 1908. CRS a officiellement commencé à oeuvrer au Canada à la fin des années 40 en vertu de la loi des sociétés de la Colombie Britannique. En 1990, CRS a été constitué au niveau fédéral et le bureau national a été établi à Oshawa, en Ontario. CRS opère sous l'Église adventiste du septième jour du Canada.

Mission

La mission de CRS est de concevoir, produire et distribuer des publications et services chrétiens gratuits qui répondent aux besoins éducationnels, récréatifs, sociaux et spirituels des personnes avec déficience visuelle ou physique peu importe leur race, religion, statut économique ou sexe. Notre but est d'aider ces personnes à découvrir leurs talents non développés, d'augmenter leur estime de soi, d'améliorer leur force mentale et physique et de leur apprendre à apprécier l'amour de Dieu.

La mission de notre ministère est « d'aider les aveugles à voir Jésus. »

Afin d'accomplir l'œuvre que Dieu nous a confiée, nous avons des représentants à travers le Canada qui offrent nos services gratuitement. Parmi ces services, il y a des bibliothèques, prêtant plus de 2000 livres en braille, gros caractères ou cassettes audio (incluant Bibles, livres d'Ellen G. White et autres auteurs chrétiens); des livres utilisant à la fois l'imprimerie, le braille et le format audio; des cours de Bible par correspondance; des bourses d'étude; des services dans les hôpitaux et les maisons de personnes âgées



PAT PAGE
Director/
Directrice

businesses and professional corporations to support all our programs.

Facts At A Glance

Ministry Highlights (2005)

Conference	BC	Alta	Man-Sask	Ont	NB/NS /PEI
Representatives	1 FT	1 FT	1 PT	3 FT	2FT
Campers	25	25	11	70	42
Blind visits	984	634	484	2,016	1,224
Bible services	433	1,749	985	882	8,076
Services requested	7,846	1,464	5,215	7,509	14,150
Prayers offered	191	277	540	181	575
Baptisms	2	3	2	5	4

In 2005 we had requests for six Braille Bibles at one camp alone! A Braille Bible costs \$595.

As a result of Winter Camp 2005, three campers are now attending church. We also have had two weddings performed at Winter Camp by our pastors.

Bible study groups are headed by our representatives and are meeting in New Brunswick, Nova Scotia, Prince Edward Island, Ontario and Alberta.

In 2005 we had 47 students enrolled in our Bible Correspondence School.

If you know of someone who could benefit from our services, or if you are interested in knowing more about how you can become part of this fascinating ministry, please contact us. There are blind all across Canada waiting to see Jesus. The time is short! The work is great! ✿

et des camps nationaux pour aveugles. Des entreprises et corporations contribuent aussi financièrement à soutenir tous ces programmes.

Coup d'œil sur des chiffres

Les points saillants de notre ministère (2005)

Fédération	CB	Alta	Man-Sask	Ont	NB/NS /PEI
Représentants	1 temps plein	1 temps plein	1 temps partiel	3 temps plein	2 temps plein
Campeurs	25	25	11	70	42
Aveugles visites	984	634	484	2,016	1,224
Bible services	433	1,749	985	882	8,076
Services demandés	7,846	1,464	5,215	7,509	14,150
Prières Offerts	191	277	540	181	575
Baptêmes	2	3	2	5	4

En 2005, six campeurs d'un même camp ont demandé d'une Bible en braille. Une Bible en braille coûte 595\$.

Depuis le camp d'hiver 2005, trois campeurs vont maintenant à l'église. Deux mariages ont aussi été présidés par nos pasteurs au camp d'hiver.

Des groupes dirigés par nos représentants se rencontrent pour étudier la Bible au Nouveau-Brunswick, en Nouvelle-Écosse, à l'Île-du-Prince-Édouard, en Ontario et en Alberta.

En 2005, 47 étudiants se sont inscrits à notre cours de Bible par correspondance.

Si vous connaissez quelqu'un qui pourrait avoir besoin de nos services ou si vous désirez savoir comment vous pouvez faire votre part pour ce ministère fascinant, n'hésitez pas à nous contacter. À travers le pays il y a des aveugles qui attendent de voir Jésus. Le temps approche! Il y a beaucoup à faire! ✿

british columbia conference/fédération

GROWING IN CHRIST

GRANDIR EN CHRIST

The British Columbia Conference is a field with vast resources, great needs and remarkable blessings. Congregations throughout our territory reach surrounding communities with Christ's message of hope. Creative ministries have been initiated to reach the multicultural community that live within our conference.

Throughout B.C. and the Yukon our congregations seek to be an effective witness to the community. The ultimate goal of the Seventh-day Adventist Church witness results in a place where men and women can grow to be more like Jesus. Growing in Christ must be the purpose and passion that drives our decisions and activities.

Our focus is bringing the lost men and women, boys and girls to Jesus. Through evangelistic meetings and the continuing witness of Adventists, 1,172 people have joined the Adventist Church in B.C. in the last five years.

Because bringing people to Jesus and to His Church is our highest priority, we have begun a partnership with Global Evangelism. Several congregations are conducting evangelistic meetings twice a year. Other congregations are choosing other approaches. We are excited to see that every one of the 101 congregations have soul-winning activities.

Youth Ministry is an active and important part of our conference focus. In the last five years, 1,691 young people have attended our Summer Camps. Conference youth leaders have provided encouragement and training to our churches and schools. Other promising resources are being developed.

Our educational system is the largest Adventist school system in Canada. We have 103 teachers in 21 schools, and 1,235 students, 42% of whom are not currently affiliated with the Adventist Church. Our schools touch many lives and are an evangelistic outreach.

The CHIP program provides a gateway to the community by providing beneficial health knowledge acquired by the Adventist Church.

Our new Church Resource Department has done a remarkable job providing helpful training and resources for Personal, Children's, Family Life, Singles, Men's, Stewardship, and Sabbath School Ministries. This is a "One Stop Shop" where leaders access the available resources in an efficient and effective manner.

The BC Alive weekly email and newsletter serves as a means of providing quick news and ideas for church leaders and members. We have joined together with the North American Division to create new methods of internet evangelism for all of our churches.

La fédération de la Colombie Britannique compte de maintes ressources, de grands besoins et de merveilleuses bénédictions. Les congrégations de notre territoire veulent répandre le message d'espoir de Christ aux communautés qui les entourent. Des ministères spéciaux ont été créés pour rejoindre les communautés multiculturelles qui vivent dans notre fédération.

À travers la Colombie Britannique et le Yukon, nos congrégations cherchent à servir de témoignage aux communautés. Le grand but du témoignage de l'Église adventiste du septième jour est d'inspirer les hommes et les femmes à vouloir être comme Jésus. Grandir en Christ doit être le but et la passion qui dirigent nos décisions et nos activités.

Notre objectif est d'amener les hommes, les femmes, les garçons et les filles perdus à Jésus. Par les campagnes d'évangélisation et le témoignage continu d'adventistes, 1172 personnes sont devenues membres de l'Église adventiste en Colombie Britannique dans les cinq dernières années.

Puisque amener les gens à Jésus et à son église est notre priorité, nous nous sommes associés à Global Evangelism. Plusieurs congrégations organisent des campagnes d'évangélisation deux fois par année. D'autres congrégations ont choisi des approches différentes. Nous sommes heureux que chacune de nos 101 congrégations participe d'une façon ou d'une autre à gagner des âmes à Christ.

Notre fédération considère le ministère de la jeunesse comme étant très important. Dans les cinq dernières années, 1691 jeunes ont participé à nos camps d'été. Les directeurs de jeunesse de la fédération encouragent les églises et les écoles et leur offrent de la formation. D'autres ressources prometteuses sont en création.

Notre système d'éducation est le plus important système scolaire adventiste au Canada. Nous avons 103 professeurs dans 21 écoles et 1235 étudiants, dont 42% ne sont pas présentement affiliés à l'Église adventiste. Nos écoles touchent beaucoup de vies et sont une bonne façon d'évangéliser.

Le programme CHIP offre une porte d'entrée vers les gens de nos communautés en partageant avec eux les connaissances sur la santé acquises par l'Église adventiste.

Notre nouveau département des ressources de l'Église a accompli un travail remarquable en offrant des formations et du matériel pour les ministères personnels, des enfants, de la famille, des personnes seules, des hommes, de l'économat et de l'école du sabbat. Le système permet aux dirigeants de ces ministères d'avoir accès aux ressources disponibles rapidement et efficacement.

de la Colombie Britannique



GORDON PIFHER
President/
Président

We have faced some serious financial challenges. Part of the solution included a significant reduction in office staff. The good news is that we ended 2005 with a significant tithe increase, and the current 2006 budget is a balanced budget. Our Treasury staff provides support for the many needed financial operations of our churches, schools and institutions. In the last five years they have processed more than \$62 million in funds for various church related entities.

The Adventist Book Centre store provides Christian resources to families, churches and schools through their storefront and bookmobile.

We are happy to report that the Camp Hope facilities have had an increase in use by our members, and many other groups.

We live in a time of rapid change, and face tremendous opportunities. New technologies, resources, and different ways of doing business offer unparalleled opportunities to reach our territory with the gospel.

We are thankful for continued faithfulness, for the many hours and the great energy that has been invested in God's church by his people. As we stand on the edge of eternity let us make God's Church a safe place for men and women to meet Jesus. 🍁

Le courriel et bulletin hebdomadaire BC Alive fournit les dernières nouvelles, ainsi que des idées pour les dirigeants de l'Église et les membres. Nous faisons équipe avec la Division nord-américaine pour créer de nouvelles méthodes d'évangélisation par Internet pour nos églises.

Nous avons fait face à de graves défis financiers. Une partie de la solution a été de réduire le personnel de bureau. La bonne nouvelle est que nous avons terminé l'année 2005 avec une augmentation importante des dîmes et nous avons pu équilibrer notre budget pour 2006. Le personnel de la trésorerie aide nos églises, écoles et institutions dans toutes les opérations financières qu'elles doivent faire. Dans les cinq dernières années, il s'est occupé de plus de 62 millions de dollars en fonds pour différentes institutions de l'Église.

Les familles, églises et écoles peuvent se procurer du matériel chrétien au magasin et au bibliobus de la librairie adventiste.

Nous sommes heureux de rapporter que de plus en plus de nos membres et beaucoup d'autres groupes visitent notre Camp Hope.

Nous vivons dans une période en constant changement, mais des tonnes d'opportunités s'offrent à nous. Les nouvelles technologies, ressources et façons différentes de faire des affaires sont des occasions sans égal d'apporter l'évangile aux habitants de notre territoire.

Nous sommes reconnaissants de la fidélité de nos membres qui ont investi sans compter de leur temps et énergie pour l'Église de Dieu. Alors que nous sommes si près de l'éternité, nous souhaitons, que grâce à nous, l'église soit un endroit où les hommes et les femmes pourront rencontrer Jésus. 🍁

B.C. Statistics as of December 2005

Number of congregations	107
Number of schools	21
5-year baptism record	1,172
Youth attending summer camp	1,691
Number of students	1,235
Number of pastors	60
Number of teachers	103
Trained for global evangelism	149

Statistiques de la Colombie Britannique en décembre 2005

Nombre de congrégations	107
Nombre d'écoles	21
Nombre de baptêmes en cinq ans	1,172
Nombre de jeunes ayant participé au camp d'été	1,691
Nombre d'étudiants	1,235
Nombre de pasteurs	60
Nombre d'enseignants	103
Nombre de gens formés pour Global Evangelism	149

alberta conference/fédération

EVERY MEMBER FAITHFUL

CHAQUE MEMBRE EST FIDÈLE



The vision statement of the Alberta Conference is “Every Member Faithful,”—faithful to the Lord, faithful to our families, faithful to the church, faithful to our communities, faithful in proclaiming the Gospel of Jesus Christ. This faithfulness is demonstrated in the accompanying graphs. Surely the Lord has been faithful and opened “the Windows of Heaven” to pour us out a blessing.

Over the quinquennial the conference has grown from 65 churches and companies to 69 currently. And while our church schools are fewer in number, down from 12 to 9, enrolment has grown from 703 to 794.

Our number of employees has remained relatively steady, fluctuating between 109 and 111, depending on the year.

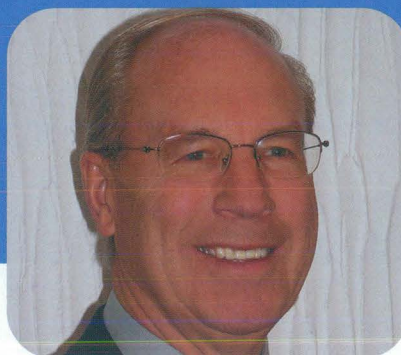
Mamawi Atosketan Native School

A major project of the Alberta Conference Constituency during this quinquennial was the construction of the Mamawi Atosketan Native School, a Seventh-day Adventist Christian School for the children of the First Nations Hobbema Reserve. Built with many volunteer hours and sacrificial donations, it stands to the glory of God for 150 of His First Nations children.

Appreciation

The Alberta Conference sends appreciation to all its members, employees and friends, and to the Seventh-day Adventist Church in Canada, for making service, education, mission and ministry possible over the past quinquennium. May God continue to bless the Seventh-day Adventist Church across Canada. 🍁

le l'alberta



WILLIAM OLSON
President/
Président

Notre vision pour la Fédération de l'Alberta est la fidélité de chaque membre. Fidèle au Seigneur, fidèle à notre famille, fidèle à l'église, fidèle à notre communauté, fidèle à la proclamation de l'évangile de Jésus-Christ. Cette fidélité est démontrée dans les tableaux qui accompagnent ce texte. Certainement, le Seigneur a été fidèle et a ouvert « les écluses des cieux » pour nous couvrir de bénédictions.

Pendant les cinq ans, le nombre d'églises et de groupes de la fédération est passé de 65 à 69. Et bien que nos écoles d'églises soient passées de 12 à 9, les inscriptions ont augmenté, passant de 703 à 794.

Le nombre de nos employés est demeuré pratiquement le même, entre 109 et 111, selon les années.

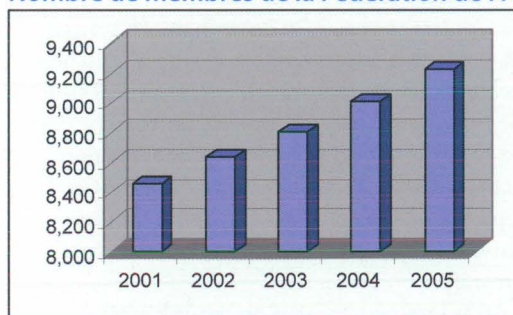
École autochtone Mamawi Atosketan

L'un des principaux projets de la Fédération de l'Alberta pendant ces cinq années était la construction de l'école autochtone Mamawi Atosketan, une école adventiste du septième jour pour les enfants de la réserve de la Première nation Hobbema. Des volontaires ont sacrifié de nombreuses heures de travail et des dons afin qu'elle soit construite à la gloire de Dieu pour 150 de ces enfants provenant des Premières nations.

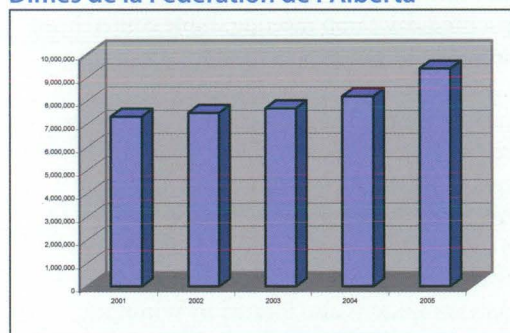
Remerciements

La Fédération de l'Alberta désire remercier tous ses membres, employés et amis, ainsi que l'Église adventiste du septième jour du Canada, grâce à qui nous avons pu servir et éduquer la communauté et remplir la mission et le ministère qui nous ont été confiés. Nous prions pour que Dieu continue à bénir l'œuvre de l'Église à travers le Canada. 🍁

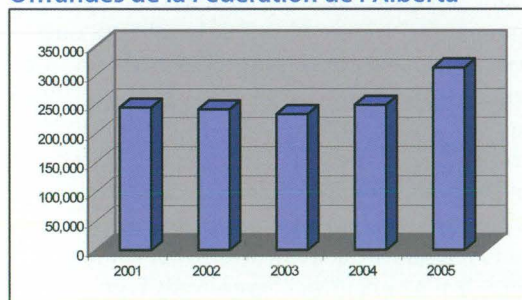
Alberta Conference Membership Nombre de membres de la Fédération de l'Alberta



Alberta Conference Tithe Dîmes de la Fédération de l'Alberta



Alberta Conference Advance Offering Offrandes de la Fédération de l'Alberta



manitoba-saskatchewan conference/fédération

DISCIPLING, NURTURING, SERVING

POUR FAIRE DES DISCIPLES, ENCOURAGER, SERVIR

The Manitoba-Saskatchewan Conference organized when two prairie conferences (Manitoba and Saskatchewan, organized in 1903 and 1912 respectively) amalgamated in 1932 to meet the economic challenges created by the depression. Nunavut was added to the Conference's territory in 2000.

The Conference has 3,207 members, 35 congregations, 18 pastors, and three schools with 12 teachers and an enrolment of 100 students. The annual tithe income is approximately 2.7 million dollars.

The Conference is headquartered in Saskatoon, Saskatchewan, and is administered by three officers, two departmental directors, two contract workers, three volunteer departmental directors, and two support staff.

Camp Whitesand, located on the Whitesand River near Theodore, Sask., is operational from late spring to early fall. Annual events held at the camp include a nine-day camp meeting, Bible conferences, and four weeks of summer camps for 245 young people. Recreational activities include a high ropes course, trail rides, canoeing, waterskiing, and archery.

Three nursing homes are affiliated with the Conference: Sunnyside Adventist Care Centre in Saskatoon with 96 beds, and West Park Manor and Park Manor in Winnipeg with 150 and 100 beds respectively. East Park Lodge, a 60-unit seniors' apartment complex, is also located in Winnipeg.

In harmony with the Conference's mission statement, "We are committed to using our resources in making disciples, nurturing members and serving our community," laity, teachers, pastors, health care workers, and conference personnel join hands to proclaim the gospel message.

Outreach is a major focus for the Conference. Besides ongoing annual outreach events, the three metro centers of Winnipeg, Regina, and Saskatoon host a city-wide evangelistic series on a three-year rotation cycle and are actively involved in church planting. Two new churches have already been established in Winnipeg and one in Regina. Two more congregations are already growing in Winnipeg, one of them Aboriginal. Winnipeg's goal is 20 new churches by 2020. The mid-size and smaller centres

La Fédération du Manitoba et de la Saskatchewan a été créée lorsque deux fédérations des Prairies (Manitoba et Saskatchewan, créées respectivement en 1903 et 1912) ont été fusionnées en 1932 pour faire face aux défis économiques suivant la dépression. Le Nunavut a été ajouté au territoire de la fédération en 2000.

La fédération compte 3207 membres, 35 églises, 18 pasteurs et trois écoles avec 12 professeurs et 100 élèves inscrits. La dîme annuelle est d'environ 2,7 millions de dollars.

La fédération siège à Saskatoon, en Saskatchewan et est administrée par trois dirigeants, deux directeurs de département, deux employés à contrat, trois directeurs de département bénévoles et deux employés de soutien.

Le camp Whitesand, situé au bord de la rivière Whitesand près de Theodore, en Saskatchewan, est ouvert à partir de la fin du printemps jusqu'au début de l'automne. Chaque année, des événements comme un camp meeting de neuf jours, des conférences bibliques et quatre semaines de camps d'été pour 245 jeunes y ont lieu. Les campeurs peuvent pratiquer plusieurs activités, comme de l'hébertisme, de la randonnée, du canoë et du tir à l'arc.

Trois foyers pour personnes âgées sont associés à la fédération : Sunnyside Adventist Care Centre à Saskatoon comprend 96 lits et West Park Manor et Park Manor à Winnipeg comprennent respectivement 150 et 100 lits. East Park Lodge, un immeuble pour personnes âgées de 60 appartements, est aussi situé à Winnipeg.

En harmonie avec la mission de la fédération qui est d'utiliser nos ressources pour faire des disciples, prendre soin de nos membres et servir notre communauté, nos laïques, professeurs, pasteurs, travailleurs de la santé et employés de la fédération s'unissent pour proclamer le message de l'évangile.

L'évangélisation est la priorité de notre fédération. En plus des efforts annuels d'évangélisation, les trois plus grands centres urbains, Winnipeg, Regina et Saskatoon, accueillent une campagne d'évangélisation à la grandeur de la ville sur un cycle de rotation de trois ans et participent activement à l'implantation d'églises. Il y a déjà deux nouvelles églises à Winnipeg et une à Regina. Deux autres congrégations sont en train de se former à Winnipeg, dont l'une est aborigène. L'objectif de Winnipeg est de

ation du manitoba et de la saskatchewan

KEN WIEBE
President/
Président



are also focusing on outreach strategies.

The Conference is endeavoring to reach the 332,000 North American Indian, Metis, and Inuit people living within its territory. For ten years an Aboriginal pastor has been working for the Opaskwayak Cree Nation, a reserve near The Pas, Manitoba, and successfully established an Adventist group in the area. This fall, new work will begin among the 56,000 Aboriginal people in Winnipeg.

Our youth and children also receive major attention. The Youth Director co-ordinates annual rallies, Bible conferences, Pathfinder events, and in the past eight years led ten short-term mission outreach trips to several countries in Central and South America, as well as three trips to Louisiana to assist with reconstruction after Hurricane Katrina.

Nurturing and training is also in the forefront. Two volunteers direct the Women's Ministries Department, and each one co-ordinates an annual retreat with a combined attendance of about 250 women. In addition, some churches conduct weekend women's prayer breakfasts. Similarly, the Winnipeg Men's Ministry hosts an annual men's retreat.

The Family Ministries Committee provides churches, pastors, and individuals with resources, counsel and training to promote the stability of family units.

Health Ministries is directed by a volunteer whose primary focus is to educate and provide resources to pastors, laity and the community in implementing good health principles. Activities of the past two years included three health symposiums, a Coronary Heart Improvement Project (CHIP), and promotion of the Adventist Health Study-2.

As we look back we can clearly see how God has led. There are challenges, to be sure, but they only serve as opportunities for our faith to grow. 🍁

mettre sur pied 20 nouvelles églises d'ici 2020. Les villes de moindre importance prennent aussi l'évangélisation bien à cœur.

La fédération consacre tous ses efforts pour toucher les 332 000 indiens, métis et Inuits nord-américains qui vivent sur son territoire. Pendant dix ans, un pasteur aborigène a travaillé pour la nation Crie Opaskwayak, une réserve située près de The Pas, au Manitoba, et a réussi à former un groupe adventiste dans la région. Cet automne, nous travaillerons de nouveau auprès des 56 000 aborigènes de Winnipeg.

Nous accordons aussi beaucoup d'attention à notre jeunesse et à nos enfants. Le directeur de jeunesse coordonne des rallyes annuels, des conférences bibliques, des événements pour les Explorateurs et, dans les huit dernières années, a organisé dix courts voyages missionnaires dans plusieurs pays d'Amérique du Sud et Centrale, ainsi que trois voyages en Louisiane pour aider à la reconstruction après l'ouragan Katrina.

La formation et la croissance spirituelle de nos membres font aussi partie de nos préoccupations. Deux bénévoles dirigent le Ministère des femmes et coordonnent toutes les deux une retraite annuelle. Environ 250 femmes participent à ces retraites. De plus, certaines églises organisent des déjeuners rencontres les fins de semaine pour permettre aux femmes de prier ensemble. Pareillement, le Ministère des hommes de Winnipeg organise une retraite annuelle pour les hommes.

Le Ministère de la famille conseille les églises, pasteurs et membres et leur fournit du matériel et de la formation pour promouvoir la stabilité de la cellule familiale.

Le Ministère de la santé est dirigé par un bénévole dont le principal objectif est d'éduquer les pasteurs, les laïques et la communauté et de leur fournir des ressources concernant de sains principes de vie.

Quand on regarde en arrière, nous pouvons clairement voir comment Dieu nous a guidés. Bien sûr, il y a des défis, mais ce sont seulement des occasions pour faire grandir notre foi. 🍁

ontario conference/fédération

PROCLAIMING THE EVERLASTING GOSPEL

PROCLAMANT L'ÉVANGILE ÉTERNEL

Since September 16, 2001, the Ontario Conference has been blessed with growth and increases in just about every aspect of its operation.

Evangelism continues to be the first priority. Special emphasis has been given to new initiatives, such as cell groups, youth-led evangelism and church planting. The combination of these with traditional evangelistic meetings and seminars has resulted in an increase in membership of 16.2% over five years. Membership now stands at 25,848.

The commitment of the membership to evangelism has resulted in the organization of eight churches and 11 companies. Over a ten year period, Ontario ranks fourth among all the conferences in the North American Division in the establishment of new churches. There are now 110 churches and 20 companies. They are served by 132 pastors and Bible workers.

Pastors, Bible workers and teachers are all recognized as vital to the growth of the church in Ontario. In five years, 33 pastors have been ordained and ten teachers have been commissioned. They represent the diverse composition and rich cultural heritage of the membership. They share a love for God, His church and a total commitment to furthering His work in Ontario.

With its 70 well-qualified teachers and nearly 950 students, Ontario continues to promote the importance of Adventist education. In 2003, an associate position was added. Two properties have been acquired, and in 2004, a ninth school was opened in Sault Ste. Marie. In 2006, there is a conference-wide emphasis on a revival and reshaping of Adventist education in Ontario, PiACE: Partnership in Adventist Christian Education.

Youth and Pathfinder ministries play a significant role in the conference's education thrust. There are 50 clubs registered with the Pathfinder council. Five years ago there were only 26. In local churches volunteer leaders help youth to experience a closer relationship with God, learn to serve the community and win other young people for Christ. Camp Frenda,

Depuis le 16 septembre 2001, la Fédération de l'Ontario a été bénie en croissance dans tous les aspects de son œuvre.

L'évangélisation est toujours notre priorité. Un accent spécial a été apporté aux nouvelles initiatives, comme les cellules, l'évangélisation par les jeunes et l'implantation d'églises. Ces nouvelles méthodes, combinées aux méthodes plus traditionnelles comme les campagnes d'évangélisation et les séminaires, ont fait grimper le nombre de nos membres de 16.2% sur cinq années. Nous comptons présentement 25 848 membres.

Grâce à l'engagement de nos membres dans l'évangélisation, huit églises et onze groupes ont été mis sur pied. Sur une période de dix ans, l'Ontario est quatrième parmi toutes les fédérations de la Division nord-américaine en ce qui concerne l'implantation de nouvelles églises. L'Ontario compte maintenant 110 églises et 20 groupes qui sont desservis par 132 pasteurs et ouvriers bibliques.

Les pasteurs, ouvriers bibliques et professeurs sont tous considérés comme essentiel à la croissance de l'église en Ontario. En cinq ans, 33 pasteurs ont été consacrés et dix enseignants ont été engagés. Ils représentent les divers groupes culturels dont nos membres font partie. Ils partagent le même amour pour Dieu, son Église et le même désir de voir son œuvre avancer en Ontario.

Avec 70 professeurs qualifiés et presque 950 étudiants, l'Ontario continue à promouvoir l'importance de l'éducation adventiste. En 2003, un poste d'associé a été ajouté. Nous avons acheté deux propriétés et, en 2004, une neuvième école a été ouverte à Ste. Marie. En 2006, toute la fédération met l'accent sur un regain et une restructuration de l'éducation adventiste en Ontario, PiACE : Partnership in Adventist Christian Education (Partenaires pour l'éducation chrétienne adventiste).

Le Ministère de la jeunesse et les Explorateurs jouent un rôle important dans la poussée que la fédération donne à l'éducation. Il y a présentement 50 clubs d'Explorateurs enregistrés. Il y a cinq ans, il y en avait seulement 26. Dans les églises locales, des dirigeants bénévoles aident les jeunes à faire l'expérience d'une relation personnelle avec Dieu, à apprendre le service à la communauté et à gagner des âmes à Christ. Camp



DERRICK NICHOLS
President/
Président

with its new manor built in 2003, provides a programme for children and youth that meets the certification criteria of the Ontario Camping Association and the support of the Association of Adventist Camping Professionals. The new manor allows for the use of the camp throughout the entire year.

The Holy Spirit also led in the creation of two new ministries: Young Women's Ministries—a vibrant, growing ministry for young women and Women in Mission (WIM)—promoting evangelism as a lifestyle. In the past two years Bible workers and committed, gifted laywomen have led in many WIM regional hands-on training programmes. Since the end of 2005, 20 churches have been involved in women-led evangelism

There has also been a special emphasis on family life. In addition to the annual marriage retreats, three new ministries have been formed: Single Adult Ministries, Teen Pregnancy Prevention/Intervention and Divorce Recovery. A booklet highlighting over 60 local presenters helps to network ministry leaders and pastors with people who are capable and willing to make presentations on 25 family related topics.

God has also blessed the conference financially. Tithes has increased by 15.60%. From 2001 to 2004, the Ontario Conference accounted for an average of 46% of the total tithe income in the Canadian Union.

During the same period, 12 properties have been acquired. Of these, three churches have been purchased and three new church buildings constructed. The new conference office was opened on July 16, 2006.

In 2001, the Church Building Investment Fund was launched. Designed to help churches acquire buildings and pay off mortgages, the fund raised \$420,603.71. So far, 17 churches have benefited.

The Ontario Conference pledges to continue being faithful to God as it works to prepare the people of Ontario for the coming of Jesus, the Messiah. ❀

Frenda, avec son nouveau chalet bâti en 2003, offre un programme pour les enfants et les jeunes qui répondent aux critères de certification de Ontario Camping Association et qui a le soutien de Association of Adventist Camping Professionals. Le nouveau chalet permet l'utilisation du camp à l'année longue.

Le Saint-Esprit nous a aussi inspiré à créer deux nouveaux ministères : le Ministère des jeunes femmes, un ministère grandissant et plein de vie et Women in Mission (WIM), qui met de l'avant l'évangélisation comme style de vie. Dans les deux dernières années, des ouvrières bibliques et des femmes laïques dévouées et talentueuses ont dirigé bien des programmes régionaux de formation pratique. Depuis la fin de 2005, des femmes de 20 églises ont dirigé des programmes d'évangélisation.

L'importance a aussi été mise sur la vie familiale. En plus des retraites de couples annuelles, trois nouveaux ministères ont été mis sur pied pour s'occuper des personnes seules, des mères adolescentes et des personnes qui sont passées par un divorce. Les dirigeants de ministères et les pasteurs ont accès à un dépliant donnant une liste de 60 personnes-ressources qui peuvent donner des conférences sur 25 sujets reliés à la famille.

Dieu nous a aussi béni financièrement. La dîme a augmenté de 15.60%. De 2001 à 2004, la Fédération de l'Ontario a fourni environ 46% des dîmes totales de l'Union canadienne.

Dans la même période, 12 propriétés ont été achetées. De ces 12 propriétés, trois églises ont été achetées et trois ont été construites. Le nouveau bureau de la fédération a été ouvert le 16 juillet 2006.

En 2001, le fond d'investissement de construction d'église a été lancé. Conçu pour aider les églises à acheter des bâtiments et à payer les hypothèques, le fond a amassé 420 603,71\$. Dix-sept églises en ont profité jusqu'à maintenant.

La Fédération de l'Ontario s'engage à continuer d'être fidèle à Dieu et à préparer les gens de l'Ontario à la venue de Jésus, notre Messie. ❀

quebec conference/fédération

SPIRITUALITY, UNITY, COMMUNITY, COMMITMENT, EVANGELISM, SINCERITY

SPIRITUALITÉ, UNITÉ, COMMUNAUTÉ, CONS

The Quebec Conference faces a great challenge to evangelize its 7,529,709 inhabitants. Its colourful population enhances the beauty and richness of our multicultural church. We are a small conference full of optimism and confidence in God to accomplish this mammoth task that our Lord has entrusted to us. Our 4,970 members are committed to sharing their faith. Our 24 pastors and Bible workers have taken the challenge seriously. Our 39 congregations are doing their best to prepare for a great harvest. Our *Il Est Écrit* TV program is reaching the French-speaking community of Quebec and the world. It also brings healing and hope to many. The program is very well accepted and hundreds of persons call or write every Sunday when the program gets off the air to request literature, Bible studies and prayer.

Greaves Adventist Academy is a symbol of Christian education in Quebec. Our teachers are doing their part in the evangelization of this province. In addition to preparing their students for eternity, they specialize in reaching out to the Asian and Middle-East population of Montreal. Please read what this 1996-2002 student wrote from Kuwait:

“... This is Nermine Nouihed. I hope you did not forget me. I was at your school for six years. I was surfing through the net and saw Mr. Roy Pierce's name and you know what? I was tearing. I miss you all so much—Mrs. Gloria, Mr. Pierce, Mr. Leduc and everyone else. And, of course, Mr. Oneil. I will never forget you guys. You're like my family and I appreciate everything that you have done... I had a tough life, but the thought of Greaves kept me smiling and strong. I have faith and I will still be a better person day after day... Do you know that someone in Kuwait is talking good things about you and is thanking God for everything you helped me with? Sorry for the headaches!!!” I love you so much! May God bless you. Best regards, Nermine.

La Fédération du Québec doit faire face au grand défi d'évangéliser ses 7 529 709 habitants. Sa population colorée souligne la beauté et la richesse de notre église multiculturelle. Nous sommes une petite fédération, pleine d'optimisme et de confiance en Dieu pour accomplir cette immense tâche confiée par notre Seigneur. Nos 4970 membres ont le désir de partager leur foi et nos 24 pasteurs et travailleurs bibliques prennent le défi à cœur. Les 39 congrégations de notre fédération font tout en leur possible pour se préparer à une grande récolte. Notre émission de télévision *Il Est Écrit* tente de rejoindre la communauté francophone du Québec. Cette émission guérit les cœurs et donne de l'espoir à plusieurs. Elle est bien appréciée, et des centaines de personnes nous appellent ou nous écrivent chaque dimanche lorsque l'émission se termine pour demander de la littérature, des études bibliques ou des prières.

Greaves Adventist Academy est un symbole de l'éducation chrétienne au Québec. Nos enseignants participent à l'évangélisation de cette province. En plus de préparer leurs étudiants pour l'éternité, ils désirent toucher plus particulièrement les populations asiatiques et arabes de Montréal. Lisez ce que cette étudiante (1996-2002) a écrit du Kuweit :

« ... Ici Nermine Nouihed. J'espère que vous vous souvenez de moi. J'ai fréquenté votre école pendant six ans. Je naviguais sur Internet et j'ai vu le nom de Roy Pierce et vous savez quoi? Je me suis mise à pleurer. Vous me manquez tous beaucoup : Mme. Gloria, M. Pierce, M. Leduc et tous les autres. Et, bien sûr, M. Oneil. Je ne vous oublierai jamais. Vous êtes comme une famille pour moi et j'apprécie tout ce que vous avez fait pour moi... Je n'ai pas eu une vie facile, mais penser à Greaves m'aide à garder le sourire et à rester forte. J'ai la foi et je continuerais à être une meilleure personne jour après jour... Savez-vous qu'il y a quelqu'un au Kuweit qui parle en bien de vous et

du québec

ATION, ÉVANGÉLISATION, SINCÉRITÉ



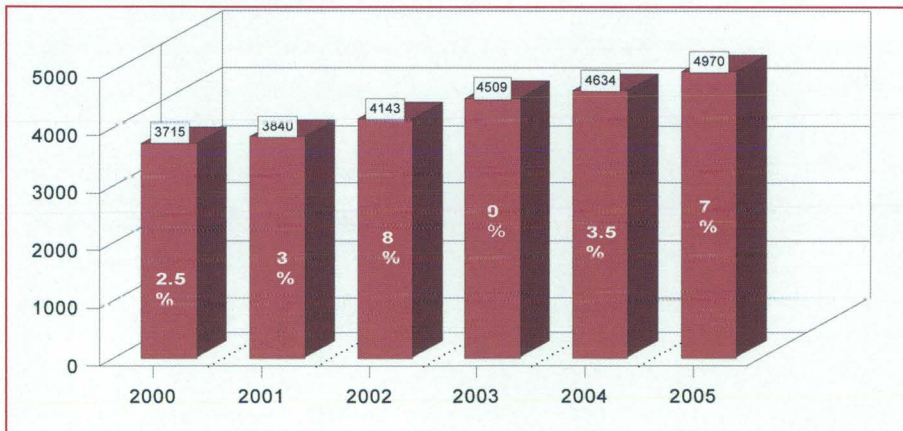
GORDON GRAY
President/
Président

Last year, our churches reported 230 baptisms. In the last six years, our conference has experienced a considerable growth. By the end of the first semester, our membership will exceed 5,000. We serve 3,186 francophones, 1,238 anglophones and 546 allophones. (See the chart below.)

God has blessed our members, and they are supporting with their tithes and offerings. In the last two years we had an average tithe increase of 11.5%.

Our challenge is to leave the island of Montreal to expand the work in the rest of the province. Ninety-one percent of our membership is in the area of Montreal and its surroundings. When we look at the map of Quebec and see where our churches are located, we feel overwhelmed by the challenge ahead, but God can work in us and help us to see the victory of the gospel in this field.

You are welcome to visit us and share the beauty of the Belle Province, the land of the maple syrup. Thank you for remembering us in your prayers. 🍁



qui remercie Dieu pour tout ce que vous avez fait pour moi? Je suis désolée pour les maux de tête que je vous ai causés. Je vous aime! Que Dieu vous bénisse! Nermine »

L'année dernière, nos églises ont rapporté 230 baptêmes. Dans les six dernières années, beaucoup de nouveaux membres se sont ajoutés à notre fédération. À la fin du premier trimestre, le nombre de nos membres sera de plus de 5000. Notre fédération compte 3186 francophones, 1238 anglophones et 546 allophones. (Voir le graphique dessous.)

Dieu a béni nos membres, et ils soutiennent l'église avec leurs dîmes et leurs offrandes. Dans les deux dernières années, le total des dîmes a augmenté en moyenne de 11.5%.

Notre défi est de laisser l'île de Montréal pour travailler dans le reste de la province. 91% de nos membres habitent dans la région de Montréal et les alentours. Quand nous regardons la carte du Québec et voyons où nos églises sont situées, nous avons

l'impression que le travail est trop grand, mais Dieu travaille en nous et nous aide à voir la victoire de son évangile dans cette région.

Nous vous invitons à venir nous visiter et partager avec nous les beautés de la Belle Province, le pays du sirop d'érable. Souvenez-vous de nous dans vos prières. 🍁

maritime conference/fédération

SEEKING TO UPLIFT AND LEAD

CHERCHER À EXALTER ET MENER



1. Fellowship/Camp Pugwash
Fraternité/ Camp Pugwash
2. Youth Focused/Youth Camps
Priorité aux jeunes/Camps de jeunesse
3. Diversity/Acadian French Members
Diversité/Membres Acadiens français
4. Renewal/Old to new
Regain de l'ancien au nouveau
5. Membership Enrichment/
Women's Retreat
Enrichissement des embres/
Retraite des femmes
6. Leadership Training/
NAD Convention
Formation des leaders/
Congrès NAD
7. Evangelism/IIW Net Series
Évangélisation/Net It Is Written
8. Education/Sandy Lake
Academy Graduation
Éducation/SLA Graduation





KEN CORKUM
President/
Président



4



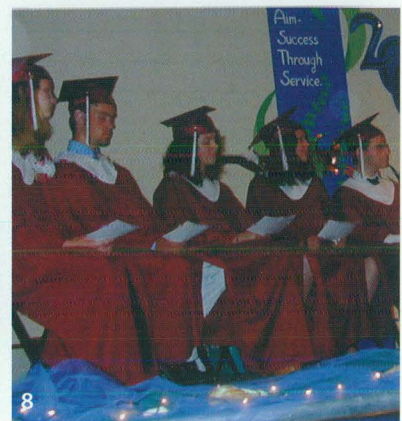
5



6



7



8

newfoundland and labrador/terre-

SHARING THE CHRIST WHO CARES

PARTAGEANT LE CHRIST QUI SE SOUCIE DE NOUS

Five years ago I accepted a call to return to St. John's and pastor that congregation for a second time—I had previously been the pastor there for six years. While en route to Newfoundland, a constituency meeting occurred during which I was asked to serve as the president. It has been my privilege to serve as president for the Seventh-day Adventist Church in Newfoundland and Labrador for the past five years. The officers for the Newfoundland Mission are chosen by the Seventh-day Adventist Church in Canada, and I would like to thank them for their trust and support.

Youth

While we are a small mission, we have been blessed to be able to provide a number of activities and outreach opportunities for our young people. Each winter we host a youth rally for the entire field. This weekend event consists of singing, worship services, fellowship, fun and outreach opportunities as young people invite their non-Adventist friends.

Each summer we have our summer camp program at Camp Woody Acres. In addition to camp meeting, we have the Junior/Teen Camp. This is always a fun experience for our campers as they experience swimming, canoeing, water-skiing, etc. The Royal Canadian Mounted Police (RCMP) have sponsored a number of underprivileged kids to our camp as well. We view this a great outreach opportunity.

The young people have gone on two mission outings in the past few years. The most recent one took them to Cuba. Mission trips always create a great deal of excitement and anticipation. In addition to the work that takes place, it speaks to the hearts of the young people and engages them for service.

Camp Programs, Facilities

Over the past five years, we have seen the almost complete rebuilding of our camp facility. This was providential as a severe winter storm destroyed or damaged several of our buildings. With the help of Maranatha and local volunteers, Camp Woody Acres now has a new meeting hall, cafeteria, lodge, youth

Il y a cinq ans, j'ai accepté un appel pour être pasteur de l'église de St. John's pour une deuxième fois. J'y avais déjà travaillé pendant six ans. Alors que j'étais en route pour Terre-Neuve, un comité de nomination proposa plutôt mon nom comme président. Dans les cinq dernières années, j'ai donc eu le privilège de servir comme président de l'Église adventiste du septième jour du Canada à Terre-Neuve et au Labrador. Les dirigeants de l'Église à Terre-Neuve sont choisis par l'Église adventiste du septième jour du Canada, et j'aimerais les remercier pour leur confiance et leur soutien.

Jeunesse

Bien que notre mission soit plutôt petite, nous avons eu la bénédiction de pouvoir offrir à nos jeunes différentes activités et occasions d'évangéliser. Chaque hiver, nous organisons un rallye de jeunesse pour tout le territoire. Cet événement, qui dure une fin de semaine, est rempli de chants, de services d'adoration, de fraternité et de moments de détente et est aussi une occasion d'évangéliser puisque les jeunes y invitent leurs amis non adventistes.

Nous avons aussi des camps d'été au Camp Woody Acres. Chaque année, en plus du camp meeting, il y a un camp de jeunesse. Ce camp est toujours une expérience plaisante pour les campeurs qui peuvent faire de la natation, du canoë, du ski nautique, etc. La Gendarmerie royale du Canada (GRC) a parrainé des enfants défavorisés pour qu'ils puissent participer à nos camps. Nous considérons cette bénédiction comme une bonne occasion de toucher ces enfants.

Des jeunes ont fait deux voyages missionnaires dans les dernières années. Le plus récent de ces voyages les a amené à Cuba. Les voyages missionnaires créent toujours beaucoup d'excitation et d'anticipation. En plus du travail accompli, les jeunes gens sont touchés et désirent s'engager pour le service.

Programmes des camps, installations

Dans les cinq dernières années, nos installations ont presque toutes été rénovées. C'était essentiel puisqu'une forte tempête d'hiver avait détruit et endommagé plusieurs de nos bâtiments. Grâce à Maranatha et à des bénévoles locaux, le Camp Woody Acres possède maintenant une

neuve et du labrador



GARY HODDER
President/
Président

chapel, Pathfinder building, along with many other improvements.

VOAR Radio Station

VOAR has seen significant change over the past five years. During the presidency of Pastor David Jamieson, he and station manager Sherry Griffin, and the board envisioned an expanded VOAR ministry. By God's grace, VOAR now has expanded across the Island and into Labrador. Twelve new sites are now up and running. These include Bay Roberts, Botwood, Gander, Marystown, Corner Brook, Deer Lake, Grand Falls-Windsor, Happy Valley-Goose Bay, Lewisporte, Port Aux Basques, Springdale, and Wabush/Labrador City. In addition to being available in these locations, VOAR is available across Canada on Bell ExpressVu on channel 950, as well as around the world on the internet.

An exciting new development is now taking place. Sites outside our province, such as Cranbrook in B.C., are now putting up their own sites and rebroadcasting VOAR in their communities. This will make it possible for almost any community to have its own Adventist radio station.

Pastors

We are blessed with a great group of pastors here in Newfoundland. We have traditionally had fairly short pastorates of about 18 months in duration. That trend has been modified so that most of our pastors are now into their fifth year of ministry in their districts. I have appreciated their sense of teamwork, dedication and commitment to the work here on the Rock.

We have had several evangelistic meetings and a number of wonderful new people have joined our Church as a result. Our biggest challenge is still that of lack of employment, especially outside of St. John's, and the resulting migration of members because of this. Please pray for us as we carry out the gospel commission in our piece of God's vineyard. ❀

nouvelle salle de réunion, une cafétéria, un chalet, une chapelle, un bâtiment pour les Explorateurs et encore plus.

Station de radio VOAR

VOAR a vécu de grands changements dans les cinq dernières années. Le président David Jamieson, ainsi que le directeur de la station, Sherry Griffin, et le comité avaient une vision de grandeur pour le ministère VOAR. Par la grâce de Dieu, VOAR a pris plus d'importance sur l'île et au Labrador. Douze nouveaux sites sont maintenant en opération : Bay Roberts, Botwood, Gander, Marystown, Corner Brook, Deer Lake, Grand Falls-Windsor, Happy Valley-Goose Bay, Lewisporte, Port Aux Basques, Springdale et Wabush/Labrador City. En plus d'être disponible dans ces endroits, VOAR est disponible à travers le Canada sur Bell ExpressVu au canal 950, ainsi que partout dans le monde grâce à Internet.

VOAR se développe de façon phénoménale. Des endroits en dehors de la province, comme Cranbrook, en Colombie Britannique, montent maintenant leurs propres sites et rediffusent VOAR dans leurs communautés. Il sera un jour possible pour presque toutes les communautés d'avoir leur propre station de radio adventiste.

Pasteurs

Nous sommes bénis par un excellent groupe de pasteurs ici à Terre-Neuve. Traditionnellement, les pasteurs restaient souvent un très court laps de temps au même endroit, environ un an et demi. Cette habitude a été modifiée, si bien que la plupart de nos pasteurs en sont maintenant à leur cinquième année de ministère dans le même district. J'ai beaucoup apprécié leur esprit d'équipe et leur engagement à l'avancement de l'œuvre dans cette région.

Nous avons eu plusieurs campagnes d'évangélisation et de merveilleuses personnes se sont jointes à notre Église. Notre plus grand défi est toujours celui du manque d'emploi, en particulier à l'extérieur de St. John's, et la migration de nos membres qui en résulte. Priez pour nous afin que nous puissions accomplir la mission de l'évangile dans notre partie de la vigne divine. ❀

seventh-day adventist church in canada église adventiste du septième jour au canada

North American Division

Delegates At Large

Don Schneider
Roscoe J. Howard

General Conference

Delegate At Large

Robert Lemon

SDACC Board of Directors

Delegates At Large

Nilton Amorim
Verna Andrews
Ellen Bell
Kevin Boonstra
Mark Bouzy
Dennis Braun
Diane Burns
Ken Corkum
Gordon Gray
Gary Hodder
Dan Jackson
Ivy James
Joan Kapiniak
Keroy Kydd
Herb Larsen
Sil Lindo
Ray Loxdale
Andrea Luxton
Wayne McClean
Len Myers
Derrick Nichols
Bill Olson
Lee Patterson
Gordon Pifher
Eric Rajah
John Ramsay
Claude Trepanier
Ken Wiebe
Susan Willis
Vilma Wiltshire

SDACC Constitution & Bylaws Committee

Delegates At Large

Nilton Amorim
Jim Bruce
Barry Bussey
Daryl Fawcett

Bruce Fillier
Reo Ganson
Cliff Holm
Dawn Jakovac
Ralph Janes

British Columbia Delegates

Betty Aguilar
Richard Allison
Nancy Argueta
Ed Dunn
Valda Egolf
Rosemary Fisher
Peter Ford
Mark Hemrlch
Mark Johnson
Chad Muwat
Mateo Pardo
Mary Pillai
Don Quiring
Harry Sackett
Stan Smith
Alyssa Stacy
Carol Stickle
Darlene VanAppelen
Heintz Volk
Nathan Wahl
James Walkus
Cyndi Walper
Greg Wellman
Dr. Tim Wiseman
Michael Wixwat

Alberta Delegates

John Adams
Amador Alborno
Randy Barber
Glen Brown
Melissa Brown
Romulo Daquila
Gloria Diwa
Victor Fitch
Mervis Higgins
Bob Holdal
Eldon Jamieson
Edward Knox
Debbie Letniak
Stephen Reasor
Elaine Sankey

Ron Sydenham
Ken Taylor
Richard Thorp
Adrian Trenchuk
Connie Vanderwerff
Linda Weich
Richard Williams

Manitoba-Saskatchewan Delegates

Collin Akre
Gwen Bader
Brent Burdick
Sandra Burke
Marcia Dawes
Charlene Dubyna
Darren Godsoe
Jeff Potts
Rowell Puedivan
Glyne Thompson

Ontario Delegates

Mary Abadasari
Claude Bastien
Norman Brown
Antonio Bueno
Judy Burgin-Hall
Jennifer Caesar
Dan Carley
Daniel Catangay
Joe Cestaric
Allan Chichester
Diane Craig
Silvino Decena
Elaine Deslisle
Manuel Donoso
Allison Down
Mansfield Edwards
Linda Flowers
Fred Girvan
Gerry Grant
Robertha Greenaway
Ulysses Guarin
Christianne Guarin-Adap
Joel Henry
Lothar Hoelzel
John Hsuen
Pauline Ijeh
Nora Inandan
Joyce Jones

quinquennial session 2006

ada rapport quinquennal 2006

Mike Keim
 Beverly King
 Linda Kwan
 Errol Lawrence
 Janice Maitland
 Gardy Manigat
 Frnie Markosky
 Rob McGlade
 Samuel McKenzie
 Matthew McLaren
 Kathleen Mitchell
 Jiwan Moon
 Nerval Myrie
 Joel Nembhard
 Marlo Pandit
 Milton Perkins
 Anthony Polzer
 Jorge Robleto
 David Rogers
 George Ryan
 Efrain Sanchez
 Frances Schander
 Ken Schander
 David Schwinghammer
 George Solijon
 Ed Sormin
 Marie Edith St. Vil
 Susan Szabo
 Dolly Tan
 Manuela Terencio
 Ulrich Unruh
 Phyllis Vallieres
 Virginia VanWart
 Marjorie Williamson
 Maureen Westhaver

Quebec Delegates

Sheila Alexandre
 Victor Dingman
 James Dulce
 Julia Falla
 Darrin John
 Hector Jurado
 David John Kokiong
 Oniel Madden
 Daniel Martin
 Emile Maxi

Maritime Delegates

Kirk DeBoer
 John Fournier
 Margaret Moore
 Richard Novlesky
 Deirdre Sorensen
 Mogens Sorensen

Newfoundland Delegates

Paul Casey
 Don Morgan
 Phyllis Pearcey
 Bruce Smallwood

SDACC Delegates

Barry Bussey
 Clifford Holm

Oliver Lofton-Brook
 Juanita Longman
 Dennis Marshall
 Pat Page
 Marilyn Pazitka
 Dave Russnell
 Bill Santos

CUC Delegate

Tony Reeves

Kingsway College Delegate

Greg Bussey

SDACC Invitee

Reo Garrison

**DIVINE
POWER.**



**HUMAN
INTELLECT.**

Many Strengths. One Mission.



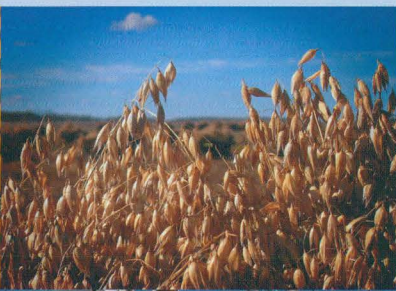
For 100 years, we have been dedicated to our mission of "making man whole" through Christ-centered healthcare. As we celebrate our centennial anniversary, we pledge to continue delivering compassion with quality service.

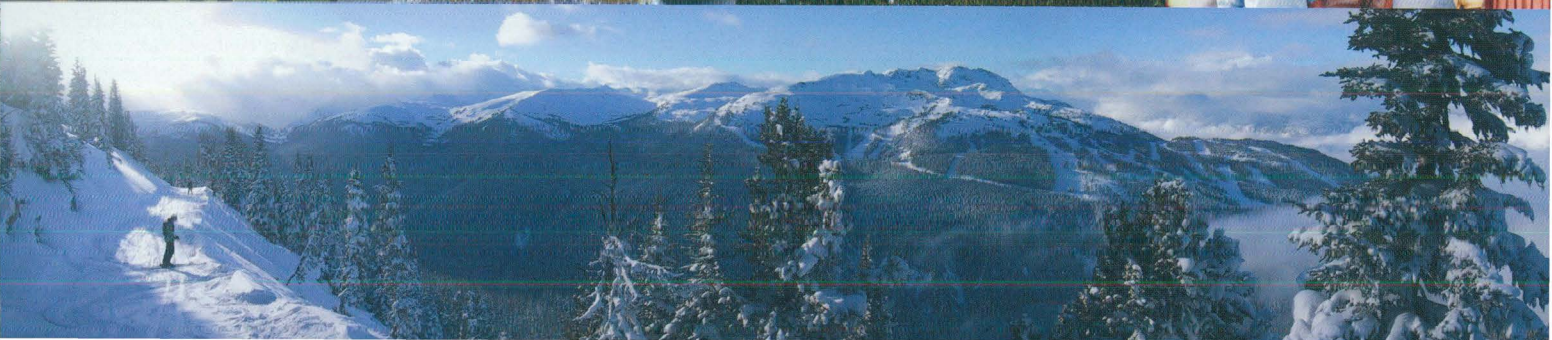
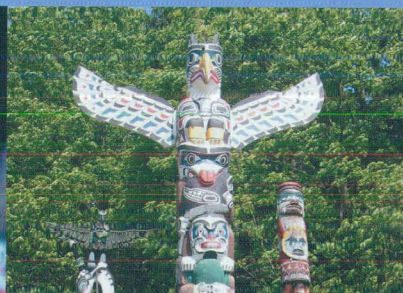
- Assistant Professor-PhD
- Associate Dean-Finance & Administration
- Asst Professor-MA/MS-Dept Chair for Dept of Cln Lab Sciences
- Assoc Professor-MA/MS-ALA accredited
- Asst Professor-Dir of MFAM Clinic
- CV Lab Specialist
- Clinical Lab Scientist
- Physicist-PhD
- Director-Engineering Services
- Staff Nurse
- Dental Assistant
- Director-Environmental Services
- MRI Imaging Specialist Advanced
- Painter
- Faculty-School of Pharmacy
- Locksmith
- Maintenance Technician
- Construction Project Manager
- Application Service Specialist
- Superintendent Rep.

For more information, please visit careers.llu.edu or call 1-800-722-2770

LOMA LINDA UNIVERSITY

MEDICAL CENTER | CHILDREN'S HOSPITAL | MEDICAL CENTER EAST CAMPUS
 | BEHAVIORAL MEDICINE CENTER | HEALTH CARE | HEALTH SERVICES





Announcements

AAAA Homecoming Retreat—Sept. 8-10, 2006. The Alberta Asian Adventist Association invites its members, their children, and their families, former missionaries to India, Pakistan, Burma, and Nepal and their children, and friends of the association to attend this retreat at Foothills Camp, Sept. 8-10, 2006. Events will include Friday night vespers presented by the members and friends from British Columbia and Sabbath and church services by the children of Alberta. There will be a sacred musical concert, cultural social program, recreational activities co-ordinated by the US and Canadian children. There will also be recognition of former missionaries to Southern Asia Division, an ethnic banquet, etc. Guest speaker for the Sabbath service is Dr. John Fowler, Associate Director of Education for the General Conference. For more information, contact Grace Dara at 403/782-7156 or Pam Ramalingam at 403/782-6345 or email pauldara@shaw.ca.

Missing members: The Manitoba-Saskatchewan Conference is looking for the following missing members: Evelyn MacDonald and Maurice B. Veinotte. If you have any information regarding these members, please contact Clifford Holm at 306/244-9700, or email cholm@mansask.org.

University Adventist Church, in East Lansing, Mich.—50th year celebration, Sept. 15-16, 2006. Roger Coon, pastor in 1967, will be the speaker for the worship service. See church website for more information at www.universitiesda.com. If you plan to attend, email Joan48840@earthlink.net. (8/06)

Barriere Adventist Company is having a visitor's day Sept. 30, 2006. All former members and friends of Barriere Company are invited to join. Please RSVP. Phone 250/672-5332, mail Box 613 Barriere, BC V0E 1E0, or email dkundcon45@yahoo.ca.

Maranatha Volunteers Internationals 2006 Convention will be held September 29-30, in the Portland, Oregon area. All are invited to attend this inspirational weekend. Featured speakers are Mark Finley, General Vice-President of the Seventh-day Adventist Church, Ron Watts, President of Southern Asia Division, Paul Ratsara, President of Southern Africa-Indian Ocean Division, and Leonel Lozano, President of Ecuador Union Mission. For more information contact Maranatha Volunteers International

at 916/920-1900 or www.maranatha.org. (8/06)

National Singles Retreat, Aug. 28-Sept. 4, 2006, Camp MiVoden, Hayden Lake, Idaho. Featured speaker: Dr. Gary Hopkins, Loma Linda University. Activities include ceramics, wake boarding, whitewater rafting, candlelit banquet, and much more. For more information, contact Lorene Soderstrom, email lsoder@softcom.net or phone 916/967-6178. Visit www.MiVoden.com. (8/06)

Oak Park Alumni weekend, Sept. 29-30, 2006. For more information see opainiowa.com. (8/06)

Apple Creek Adventist Church invites all members, past and present to its 30th anniversary and mortgage elimination celebration. The celebration will commence at 7:30 p.m. on Wed. Aug. 9, 2006 and will conclude with an evening "Gala" at Paradise Banquet and Convention Center, Sun., Aug. 13, 2006 at 5 p.m. Sabbath services (Aug. 11, 7:30 p.m.; Aug. 12, 10:45 a.m. and 5 p.m.) include dynamic speakers such as Pastor Alan De Silva, Dr. Clyde Cassimy, and Pastor Don King. We invite you to come and reflect on our history, rejoice in our present, and be renewed for the future. 700 Apple Creek Blvd., Markham, ON L3R 7X9, www.applecreeksda.com, 905/946-8751.

Births

Gabriella Tilde Berdusco was born on May 5, 2006, to Peter and Claudette Berdusco of Vancouver, B.C.

Anniversaries

Fern and Holger Haggkvist, of Lacombe, Alta., celebrated their 70th wedding anniversary on June 8, 2006. The Haggkvists lived in



Alberta at the beginning of their marriage, moved to British Columbia and, among other things, worked as caretakers at the old campgrounds at Hope from 1967 until 1977. Holger

worked at the new campground in various areas until his retirement in 1982. They moved back to Alberta in October of 2000. A Lacombe Senior Citizen's Lodge Garden Party was held on June 6, 2006, when the Honourable Norman L. Kwong, The Lieutenant-Governor of Alberta, and many other notable community leaders, acknowledged and honoured the Haggkvists on their 70th wedding anniversary. Another anniversary program and Open House was held for them on Sunday, June 11, when family and guests joined in the celebration.

Obituaries

Krijin (John) DeHooge was born Feb. 17, 1922, in Middelburg, The Netherlands, and died May 6, 2006, in Hamilton, Ont. He was predeceased by his wife Aly, brother Marien, and sisters Dora and Corrie. Surviving: sons Frits (Margaret) Wortman of Sherwood Park, Alta., and Robert (Ilene) Wortman of Brookville, Fla.; sisters Maatje Bogaard, and Jo Schoenmakers of The Netherlands; three grandchildren, seven great-grandchildren, and two great-great-grandchildren.

Nina Fast was born July 3, 1933, in Winnipeg, Man., and died May 15, 2006, in Kelowna, B.C. After attending various church groups during her life, Nina found spiritual fulfillment as a member of the Adventist church. Surviving: husband Henry; sons Anthony (Kathy) of Fort St. James, B.C., and Nicholas of Kelowna; daughter Katrina (Darcy) Abell of Edmonton, Alta.; and seven grandchildren.

Rose (Shewchuk) Hachkowski was born Sept. 6, 1940, in Ketchen, Sask., and died Feb. 21, 2006, in Regina, Sask. Rose was a quiet, unassuming person who loved the Lord, her church, and Bible study. Surviving: husband Frank; brothers Joe (Lisa) of Lacombe, Alta., Leonard of Armstrong, B.C., and Donald of Armstrong; sisters Rachel (Ed) Sehn of Winfield, B.C., and Jean of Kelowna, B.C.

Victor Jelkovic was born Aug. 23, 1933, in Hraszovica, Croatia, and died Dec. 23, 2005, in Loma Linda, Calif. Victor's service included working in the maintenance department of North York Branson Hospital in North York, Ont. Surviving: wife Ann; brother Ivien Jelkovic; and sister Alojzija Jelkovic.

Dorothy (Foster) Landen was born Aug. 7, 1912, in Toronto, Ont., and died May 20, 2006, in

Owen Sound, Ont. Dorothy was one of the charter members of the Owen Sound Adventist Church and was a very faithful supporter of the church's life over the years. She was predeceased by her husband John, and her brother Roland Foster. Surviving: sons Andrew Wayne (Rita) and John Foster (Berna); and two grandsons.

Eileen Patricia (Day) Neal was born in Saint John, N.B., and died Feb. 15, 2006, in Saint John. She was predeceased by her first husband Arthur Bevans, and her second husband Laurence Neal. Surviving: sons David (Betty) Bevans of Upham, N.B., William (Doris) Bevans of Barnesville, N.B., and Larry Neal of Upham, N.B.; daughters Shirley Burns of Florida, Jeanette Hasse of Hamilton, Ont., Dawn (Sydney) Journey of Hamilton, and Linda (Rube) Klingsphon of B.C.; brother Roy (Wanda) Day of Toronto, Ont.; sisters Phyllis (Walter) Chase of Ottawa, Ont., Joan (Bill) Munford of Sussex, N.B., and Eleanor Thomas of Woodman's Point, N.B.; 28 grandchildren, and 48 great-grandchildren.

Ann Margaret (Spent) Parish was born July 8, 1924, in Waldheim, Sask., and died May 11, 2006, in Pasadena, Fla.; Ann began her denominational work as a secretary in the Alberta Conference, and continued this work for ESDA at the General Conference headquarters in Washington, D.C., and the Inter-American Division office in Miami, Fla., then served as medical records secretary at North York Branson Hospital in North York, Ont., Walker Memorial Hospital in Avon Park, Fla., and Florida Hospital in Sebring, Fla. She was predeceased by her first husband, Harry Garrett. Surviving: husband Burton Parish; sons Alan (Brenda) Garrett of Rockyface, Ga., and Jeff (Jackie) Garrett of Jacksonville, Fla.; stepson Mike (Kathie) Garrett of Tempe, Ariz.; stepdaughter Patti (Ken) Cotton of Goodlettsville, Tenn.; brother Arthur (Dorothy) Spent of Langley, B.C.; sisters Catherine (Ivan) Paul of Kelowna, B.C., Elizabeth Brown of Kelowna, Esther (Walter) Wecker of Kelowna, and Marion (Galen) Brown of Orofino, Ida.; five grandchildren and six great-grandchildren.

Ivan Charles Paul was born Oct. 22, 1914, in Findlater, Sask., and died May 27, 2006, in Kelowna, B.C. Surviving: wife Katie; son Laurie Paul of Winfield, B.C.; brother Don Paul; sisters Esther, Zella, and Marina; one grandchild, and two great-grandchildren.

Ruth (Brock) Schaber was born Jan. 3, 1906, in Manistique, Mich., and died just after her 100th birthday celebration on Jan. 6, 2006, in Winnipeg, Man. Ruth was loved by many—old and young alike. Her positive, cheerful and caring attitude endeared her to countless people. Ruth spent most of her life in Oshawa, Ont., but also lived in New Brunswick for a short time with her husband, Ivan. She worked over 40 years for the Seventh-day Adventist Church in Canada and remembered those years with great fondness. In her late 90's Ruth moved back to her childhood community to live with her nephew, Basil Brock and his wife, Evelyn. She was predeceased by her husband, Ivan. Surviving: many nieces, nephews, great and great-great-nieces and nephews.

Raymond Lewis Walsh was born in Saint John, N.B., and died Mar. 10, 2006, in Saint John. He was predeceased by his wife Jean Isabel (Parks), and his daughter Iris. Surviving: sons George (Catherine), Lewis (Sharon), James (Sheila), David, and Mark (Lorraine); daughters Jean Watson, Carol Mackay, Love McGinn, and Dawn Leoni; 24 grandchildren and several great-grandchildren.

Advertisements

For sale: Looking for country living? 9½ acres cultivated land beside highway. Power and phone. Quiet community beside Arrow Lake in the Kootenays. Beautiful scenery and wildlife. Near school, store, bank and outpost. Phone 250/269-7256, or write Alex Kozak, RR 1, Edgewood, BC V0G 1J0. (8/06)

Free mission aviation stories! Send your name, email address, and street address to info@flyawa.org, or mail your request to Adventist World Aviation, Box 251, Berrien Springs, MI 49103, or sign-up for our free newsletter at www.flyawa.org. (6/07)

Opportunity for a family doctor to set up practice in Drumheller, Alta. Population 6,500. New 35-bed hospital with CT scan and Dialysis departments. Contact Dr. Olfert, 403/823-3345. (8/06)



Successful computer dating exclusively for Adventists since 1974

ADVENTIST CONTACT

PO Box 5419, Takoma Park, MD 20913-0419 • 301/589-4440
www.AdventistContact.com

Advertising Policies

PROCESS:

- All advertising should be submitted with local conference approval.
- Payment must accompany your ad, or it will not be published.
- The Messenger assumes no responsibility for typographical errors, nor liability for the advertisements. Acceptance of ads does not constitute endorsement of the products or services by the Seventh-day Adventist Church in Canada.

RATES:

Classified advertising — \$20 for 50 words or less; 35 cents for each additional word.

Deadlines

October issue: **Aug. 1**
November issue: **Sept. 5**
December issue: **Oct. 2**

Legitimate business opportunity operating your own prepaid calling card company. Cards accessible from anywhere in North America. Great profit margins with low per minute rates for all countries from as little investment of \$500 plus GST including cards delivered to your door. Whether you live in a remote location or a metropolitan area, we can help you grow your business. No experience required. For more information, please contact us at info@boomerangcommunications.com, or phone 877/TRY-GIMME-5, and start earning today! Boomerang Communications is a Seventh-day Adventist owned and operated company. (6/07)

AdventistSingles.org or ChristianSinglesDating.com Free 14-day Trial! Join thousands and thousands of active Adventist singles online. free chat, search, detailed profiles, match notifications! 2-way compatibility match, 10 photos, confidential online mail. Witnessing opportunities to the world through articles, friendships, chat, forums. Since 1993. Adventist owners. Thousands of successful matches! Top ranked. (3/07)

White Memorial Missionary College—Distance education, not-for-profit, liberal arts college emphasizing health professions. Seeking General Education faculty as well as Respiratory Therapy instructors. All faculty work from home. Visit www.wmmc.info for more details. (10/06)

For rent: Country home on secluded lot. Privacy in pine forest, large pond, 35 minutes north of Toronto, Ont., 20 minutes south of Barrie. Suitable for retired couple who love nature, gardening, animals and country living. Available immediately. Phone 905/775-7243. (9/06)

Looking for great health?

What's the secret? Simply get good nutrition in and toxins out and your magnificently-designed body does the healing. free CD "The Healing Power of Nutrition." Research identifies BarleyLife as the richest nutritional source. Other products to help detoxify the colon, lymphatic system and fight free radicals. Enzymes, rebounders, charcoal in capsules, tablets and bulk powder, free health newsletter. Toll-free 888/707-3663, email ray@abundanthealth.info. (Because what you don't know *can* hurt you.)

Missionary teachers needed—Speaking English well is critical for many in China. If you are fluent in English, they need *you!* Through English, 1000s have found power in God's love and a life of purpose! Help lives change for God! Experience a new culture! We provide free airfare, free housing, salary, teacher training, many resources and more. Email director at kokboonwww@yahoo.com or visit website www.eslmission.org. (9/06)

Singles. Introducing Adventists discreetly and confidentially since 1987. We are dedicated to helping singles meet in a comfortable/secure on-line environment. Enjoy chat, message boards, photos, profiles, uplifting articles, much more. We have a personal community for creating relationships, from companionship to friendship, romance to marriage. DiscoverChristianSingles.com. (1/07)

Adventist Health

Live the Dream

The journey begins with us

20 hospitals located in CA, HI, OR, WA

For opportunities in:
Executive Management
Department Management
Nursing Management

Contact:

Leonard Yost, Director
Employee Recruitment
(916) 774-3355

For other opportunities
www.adventisthealth.org



2007 Bible Lands Adventure

Discover Jesus in Israel and the wonders of Egypt!

March 11 - 28, 2007

To request your own colour brochure from experienced Tour Host, David Ellis, Phone 604 524 3838 • Email macholm@shaw.ca

FACE

You Can Educate Orphans In Adventist Schools In Africa!

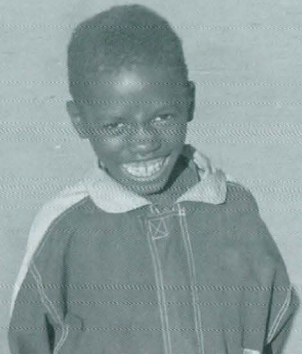


Free African Children thru Education

Helps "FACE Kids" live with surviving family at home, not in orphanages! \$65 per year provides school fees, a uniform, pens, pencils, paper and a blanket for a child orphaned by war, poverty and disease. 100% of your donation is sent to their school in Uganda. FACE has no paid staff!

Email facekidscharity@yahoo.com
FACE c/o Marta Roffey, P.O. Box 89, Minett, ON. POB 1G0 705-765-1618, evenings

C.H.E.R. International Canada



C.H.E.R. Canada is an approved Independent Supporting Ministry of the Seventh-day Adventist Church in Canada.

When you sponsor a child, your monthly donation provides education in an Adventist school (tuition, books, uniforms, etc.), a daily nutritious meal and medical care to a needy child. You can get to know your child through regular letters and pictures.

Hundreds of children are waiting for a loving sponsor like you. Please contact our office today and brighten a child's future!

**A Little Sacrifice Makes a Big Difference.
Sponsor a Child in an Adventist School for \$25/Month!**



Children's Health, Education and Relief International Canada
888-520-7474 • 905-434-7474 • www.chercanada.ca • info@chercanada.ca
Malawi • Bolivia • India • Bangladesh • Mexico • Brazil • Sri Lanka • Philippines

Would you like to help support ADRA? Nature slideshow (Images of Creation) of scenery, birds and wildlife on DVD with music, formatted for computer or TV use \$16 plus \$2 S/H. All proceeds forwarded to ADRA. Money back guarantee. Email imagesofcreation@yahoo.ca and put DVD in the subject line, or phone 867/668-5236. (9/06)

Obtain a diploma in Nutritional Consulting through distance learning at the Total Health School of Nutrition. A Seventh-day Adventist based 1½ year licensed program. Graduate opportunities include consulting services, corporate wellness programs, health food stores, weight management clinics and fitness centers. For more information email rdblaney@telus.net, or phone 403/288-9293. (3/07)

The 10 deadly health myths. We deserve to know. Go to www.LifeEnhancement.myglycostore.com to find out what they are. (11/06)

Moore Academy Canada is now accepting homeschool family registrations. Alberta families please register by Sept. 20, 2006. We also have a bookstore, so write or call Bernice for catalogue or info package, www.moorehomeschoolerscanada.com or www.unschoolingcanada.com. Phone 403/742-0428, fax 403/742-0441, or email mfca@telus.net. (12/06)

Alaska: Pediatric Physical Therapist/Physical Therapy Assistant. Our spacious center offers a variety of treatment rooms with state of the art pediatric equipment. If you enjoy working together with OT's and SLP's you will love our clinic. Our therapists are creative,

skilled, and just plain fun. Our atmosphere is light-hearted, and non-competitive and yet we seek to be and to give our best to our kiddos and families. Competitive salaries and benefits. Email resumé to kenaikids@acsalaska.net or phone 907/283-2765. (10/06)

Ready to relax? Apartments and rooms available for healthy, active seniors. Florida Living Retirement Community, 13.5 acres near Orlando. Pool, walking trail, activities, vegetarian cuisine, alcohol/smoke-free, and transportation/housekeeping available. Conference owned. Call Jackie at 407/862-2646, 800/729-8017, or email JackieFLRC@aol.com. (9/06)

Attention all moms and dads! Are your children fussy eaters and possibly not getting the nutrients they require to function at their best? MannaBears and GlycoBears are the answer... and they taste delicious! Website www.mannapages.com/LifeEnhancer (click on the U.S. flag) or call Vivian toll-free 866/270-6019. You will love their improvement! (11/06)

Free tuition! Sylvan Meadows Adventist School in Sylvan Lake, Alberta is now accepting applications for the 2006-2007 school year in Grades ECS to nine. Great teachers, exceptional program and active church community. For more information, phone 403/887-5766, or visit website www.sylvanmeadows.ca. (9/06)

A home-based health related business helped me reach financial freedom in 15 months. Anyone can do this! www.LifeEnhancement.goldenkeys.net or call toll-free, Viv at 866/270-6019. (11/06)

\$279
Plus GST
*Includes shipping across Canada

Adventist Home Television via Satellite

Complete pre-programmed self-installation system
90 cm (36") dish

Programs include: 3ABN, LLBN (Loma Linda), Hope Channel, ATN TV in English, French, Spanish and Portuguese, with 3ABN radio, Live Talk Radio, and Radio 74

View NET Sessions • Music and Choirs • Youth and Children programs • Healthy Living • Cooking Classes • Sermons and more

Have your system professionally installed
only \$467 Plus GST
Includes receiver, dish, LNB and installation anywhere in Canada.

Topfield PVR4000 (Personal Video Recorder)
Watch one channel while recording another. Self-installation system.
only \$497 Plus tax
Includes receiver with recorder, dish, LNB and cable. Shipping included.

Order today! 416-571-8529

Intersat Canadian owned and operated by Adventists www.intersat.ca

SDA LANGUAGE SCHOOL
Since 1969

“The harvest is plentiful but the workers are few.”

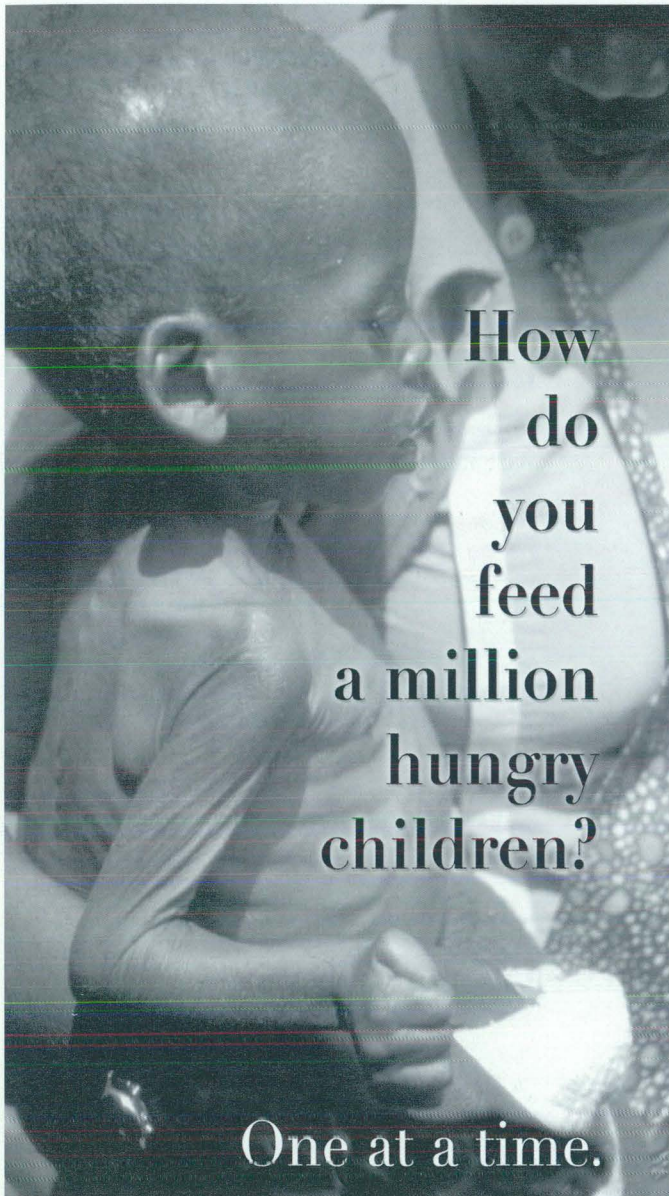
Mission Opportunity in Korea:
Korea needs native English-speaking volunteer Adventist missionaries to teach English and Bible.

- ▶ Bachelor's degree required
- ▶ Training provided
- ▶ Excellent benefits
 - Monthly stipend over \$1,500
 - Health insurance
 - Round trip airfare
 - Free housing & more

Call Korea: 82-2-2215-7496 (collect) for more info or send e-mail to comesda@yahoo.com
Web site: www.koreasda.org

USA contact: 1-866-KOREALS
Cell: 1-240-535-1823
E-mail: wowsda@hotmail.com

COME TO KOREA
COME TO KOREA
COME TO KOREA



How
do
you
feed
a million
hungry
children?

One at a time.

Sponsor A Child Today

- Yes! I will sponsor a child for \$25 per month.
 Boy Girl No Preference
- I do not wish to sponsor a child, but I would like to make a donation of \$ _____ towards:
 Joy Fund Greatest Need Other _____

Name _____

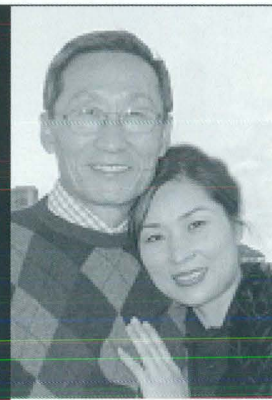
Street _____

City _____ State _____ Zip _____

Telephone _____



REACH Canada, Box 70529, 1801 Dundas St. E
 Whitby, ONT L1N 9G3, Canada (905) 720-1624
www.reachcanada.org • info@reachcanada.org



Dr. Sang Lee

Sick 'n Tired of Treatment?
 Want Healing?

Oct. 2-12, 2006

"No Incurable Diseases!"

Only venue in Canada

Come... be with Dr. Lee and Esther!

Discover the Science of God's Healing Love in the Muskokas! Lake Rosseau + Vegetarian Banquets + Fall Colours!

- Private Waterfront
- Canoes/Water Bikes
- 67 wooded acres
- Healthy Exercise
- Massage Therapy
- Revived Vitality

Renew Lost Hope...

Total Healing by God's Magnificent Grace

Email campfrenda@yahoo.ca

or call 705-765-5597

SPECIAL ANNOUNCEMENT FOR SKYANGEL SUBSCRIBERS:

SkyAngel has permanently discontinued 3ABN, but...

THERE IS HOPE!

www.AdventistSat.com

Enjoy **3ABN** along with ALL your favorite Adventist channels including:
Hope Channel, LLBN, Esperanza TV, 3ABN Latino, LifeTalk Radio, 3ABN Radio, Radio 74 and many more... all with **No Monthly Fees!**



\$199 Single Room System



\$399 Digital Video Recorder

Free Installation Kit With Each Order!

Easy to Install!
Shipping Included!

Call: 866-552-6882

tel 916-677-4386 • M-F 8am to 5pm PT



Fall FOOD FESTIVAL!

YOU BUY	YOU SAVE +	WE DONATE	OR SUPER DONATION
5-7 Cases	\$6 Instant Cash Back	\$1.50 to School of Your Choice	\$7.50 to School of Your Choice
8-10 Cases	\$12 Instant Cash Back	\$3.00 to School of Your Choice	\$15.00 to School of Your Choice
11-14 Cases	\$20 Instant Cash Back	\$5.00 to School of Your Choice	\$25.00 to School of Your Choice
15+ Cases	\$25 Instant Cash Back	\$10.00 to School of Your Choice	\$35.00 to School of Your Choice

Don't miss out on the opportunity to support the SDA School of Your Choice while saving money at the same time!

Maximum of \$25 Savings Per Household.


SUPPORT EDUCATION!



Look for details at your local ABC or University market.

© 2006 Kellogg NA Co.

IT'S ALL ABOUT THE WEAPONS!



Having good health is like going to war. You can only win if you are well equipped for the battle.

are you?

HEALTH SUMMIT WEST 2006

"Equipping & Empowering for Ministry!"

It's time to get equipped and empowered to live our lives according to God's will. The North American Division proudly presents:

HEALTH SUMMIT WEST 2006.

You and your family are cordially invited to join us from **October 18th to 23rd, 2006** as we embark on this life changing journey, where you will learn how to become equipped and empowered to live a healthy lifestyle and ministry to others. The Health Summit West 2006 workshops will cover topics on fitness, health screening, weight management, depression recovery, and much more.

REGISTER TODAY!

<p>HEALTH SUMMIT WEST 2006</p> <p>LOCATION: Glastone, Oregon.</p> <p>DATES: Sep. 18th to 23rd, 2006.</p> <p>PRICES:</p> <p>Full Event \$235 (\$250 on site)</p> <p>Half Event \$190 (\$200 on site)</p> <p>REGISTER EARLY AND SAVE!!!</p>	<p>EARLY BIRD SPECIAL</p> <p>SAVE UP TO \$35.00</p> <p>Register before September 13th and take advantage of special savings. Normal rates without the early bird discount ranges from \$190 to \$250.</p> <p>Register online at www.plusline.org or by phone at 800-732-7587.</p>
--	--

www.plusline.org/events • 1.800.732.7587

CHALLENGING JOB OPPORTUNITIES

ADRA International is looking for individuals who seek to work in an international agency.

DIRECTOR FOR HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

The Director for HR Development coordinates the ADRA Professional Leadership Institute. This competency-based workplace learning program promotes organizational excellence and continuous professional development throughout the ADRA global network. The Director for Human Resource Development works in a manner consistent with the directives of the ADRA Professional Leadership Institute (APLI) Management Committee and the Human Resource Bureau Chief to conduct training needs assessments; provide continuous development of the competency-based curriculum, and evaluation tools; classroom and electronic delivery of APLI training; administer the ADRA Network Internship Program and staff development activities for ADRA International employees. MA/MS in Education or a related discipline. EdD or PhD preferred.

• \$54.0 K to \$63.9 K – Travel 25%

ASSOCIATE DIRECTOR FOR RECRUITMENT

The Associate Director is responsible for identifying high quality professional and executive-level candidates for position vacancies at ADRA International and ADRA network offices and must work with stakeholders throughout the recruitment and selection process. This individual will perform and/or supervise all recruiting functions including position vacancy marketing, headhunting, management of ADRA's applicant database, interviewing, background and reference checking, applicant and stakeholder communications, contracting and relocation. A wide degree of creativity, near- and long-term recruiting vision, business understanding, and personal organization are required. MA/MS in Human Resources, Communications, Marketing, or related discipline required.

• \$53.4K to \$62.7K – Travel 25%

ASSISTANT DIRECTOR FOR INFORMATION TECHNOLOGY

The Assistant Director (AD) for Information Technology (IT) supports ADRA's computer networks and implements network-related projects. The AD also provides support to Macintosh users, backs up the technician providing primary support to personal computer employees using all other personal computers, and assists the IT director with managerial responsibilities. BA/BS in Computer Science, Information Technology or a related field.

• \$51.7 K to \$60.4 K – Limited Travel

DIRECTOR FOR HEALTH

The Director for Health plans and develops new health programs, provides technical support and guidance for current health programs, sets the direction for all health programs initiated by ADRA and directly supervises the entire health team at ADRA's headquarters office. The director ensures that health programs are operating as designed by traveling to various countries to conduct on-site program and administrative evaluation and to provide technical assistance. MA/MS in health or a related discipline required; PhD or MD preferred.

• \$54.0 K to \$63.9 K – Travel 40%

SENIOR FINANCIAL COMPLIANCE ADMINISTRATOR

The Senior Financial Compliance Administrator (SFCA) provides day-to-day support to ADRA implementing field offices on financial management processes, financial compliance, and adherence to donor regulations and ADRA policies. The SFCA serves as facilitator and communication link within ADRA headquarters (HQ), between ADRA HQ and field offices, and between ADRA HQ and US donors. The SFCA provides support to the ADRA network, with primary emphasis on implementation of U.S. federally-funded activities, through monitoring activities, development and implementation of training activities, and problem resolution and supports ADRA HQ activities through participation in working groups, committees, or other venues as designated by ADRA HQ Administration.

• \$53.4K to \$62.7K – Travel 25%

COMPUTER SOFTWARE/HARDWARE TECHNICIAN

The Computer Software/Hardware Technician assists the IT Director in determining hardware and software needs and assists in the implementation of department initiatives. Responsibilities include installation, configuration, preventive maintenance, and hardware/software support for all PC and Mac laptops and desktops, printers, scanners, fax/copiers, and PDA-enabled phones. Candidate should have strong experience in the latest Microsoft Office and Server technologies, and the latest Mac OS. MCP, A+ and/or Net+ certifications are desirable. A.A. degree in Computer Science, Information Technology or a related discipline and over three years of related experience; or equivalent combination of formal education/training and experience. This full-time position is available beginning July 2006.

• \$44.7K to \$56.3K – Limited Travel



The full position description and application details can be

found at

www.adra.org

or by calling

Sisi Cruz,

Human Resource Coordinator,

1.800.931.2372

or

1.301.680.5171.

Or, e-mail:

Sisi.Cruz@ADRA.org



Only those applicants who meet the specific basic requirements and whose applications pass initial screening will receive a reply.



Resumes will be accepted on a rolling basis until positions are filled.





WITNESSES OF GOD'S LOVE TO OUR FAMILIES AND NEIGHBOURHOODS IN THE NEXT FIVE YEARS.

TELL CANADA